

# ダイバーシティ&インクルージョンの実現に向けて

2010年度、当社はNPO法人J-Win<sup>\*1</sup>主催の「J-Winダイバーシティ・アワード」において、「大賞」を受賞しました。

この賞は、企業における「ダイバーシティ&インクルージョン」(多様な人財を受け入れ、その力を活かすこと)の第一歩として、革新的なアプローチによって女性の採用・能力開発・登用に積極的に取り組み、ビジネスにつながる高い成果を挙げている企業を表彰する制度です。

当社は、「ダイバーシティ&インクルージョンは経営戦略そのものである」との考えのもと、「トップダウンとボトムアップ双方からの意識・行動改革」「女性職員の継続的な役職登用・キャリア開発支援」「キャリアアップを支えるワーク・ライフ・バランスの推進」をダイバーシティ&インクルージョンに向けた3本柱と位置付け、取り組んできました。

具体的には、女性職員のさらなる活躍を目指して、さまざまな場面で経営トップからのメッセージを発信するほか、各所属の取り組みを実効性の高いものとするため、全所属の管理職を「ダイバーシティ推進責任者」として任命しました。2010年10月には一気にダイバーシティ取組を深化させるため「ダイバーシティ推進大会」を開催しました。



J-Winダイバーシティ・アワード「大賞」を受賞 (Photo. Futoshi Nakamura)

また、女性リーダーを継続的に輩出するために、上位職位を目指すための支援であるポジティブアクションプログラムと多彩な職務展開を支援するキャリアサポートプログラムを整備し、キャリア開発支援に取り組んでいます。

さらに、ワーク・ライフ・バランスの推進に向けて、ファミリーフレンドリー制度の充実に加えて、全職員にワーク・スタイルの変革を求め、メリハリのある勤務を徹底しています。

このような取り組みにより、女性職員一人ひとりが、自ら考え行動することにつながり、また、新たな職務へ挑戦する女性職員が増えるなど、さまざまな成果が表れています。

今回の受賞は、こうした一連の取り組みを通じて、「活気ある風土づくり」につながっている点が評価されたものと考えています。

また、東洋経済新報社が主催する第4回「ダイバーシティ経営大賞」<sup>\*2</sup>においては、「ワークライフバランス部門賞」を受賞し、雑誌『日経WOMAN』<sup>\*3</sup>の「女性が活躍する会社BEST100」では、4位にランクインしました。

第一生命グループは、今後も積極的にダイバーシティ&インクルージョンに取り組み、職員一人ひとりが個性を活かして生き生きと活躍することによって成長し続ける会社、さらにはお客さまに第一に選んでいただける会社となっていきたいと考えています。

<sup>\*1</sup> NPO法人ジャパン・ウィメンズ・イノベティブ・ネットワークの略。J-Winは、企業におけるダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援することを目的とした企業メンバー制の団体です。

<sup>\*2</sup> 「ダイバーシティ経営大賞」は、多様な人材を重要な経営資源として活かす新たな経営手法であるダイバーシティ経営を企業理念に掲げ、その実践を先進的に進める企業を表彰するものです。

<sup>\*3</sup> 日経BP社発行『日経WOMAN』2011年5月号に掲載。

## VOICE

### ダイバーシティの取り組みは毎年着実に発展しています

2011年、第一生命保険株式会社様は「J-Winダイバーシティ・アワード」の大賞を手に入れました。一昨年はファイナリストに、昨年は敢闘賞を、そして今年は大賞受賞と、その取り組みはふれることなく着実に、毎年発展しています。これはひとえに「ダ

イバーシティは経営戦略である」と位置付け、全社一丸となって企業改革に取り組まれたその成果でしょう。私はこの受賞が必ずや企業業績へ貢献するものと確信しています。

NPO法人 J-Win 理事長 内永 ゆか子氏

