

2024 年3月8日

第一生命グループの「ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン ステートメント」を制定 ～一人ひとりの個性を活かして更なる価値創造へ～

第一生命ホールディングス株式会社(代表取締役社長 CEO:菊田 徹也、以下「当社」)は、お客さまや社会の“一生涯のパートナー”として、社員一人ひとりの個性を活かして様々なニーズに応え、グループの持続的な成長を実現するため、ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン(DE&I)を推進しています。

このたび当社は、グループの DE&I に対する基本的な考え方を示す「ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン ステートメント」を制定しました。このステートメントは、多様な社員が互いを尊重し、自分らしく仕事に邁進できる環境の中で、新たな価値創造へと積極的に挑戦していく組織づくりに取り組む姿勢を伝えています。社員に向けては、CEO からのメッセージとともにこのステートメントを発信し、DE&I の重要性を共有しています。

当社はこのステートメントのもと、今後も DE&I を力強く推進することでグループ全体の成長と企業価値の向上を実現し、社会の持続的な発展に貢献していきます。

第一生命グループ ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン ステートメント

第一生命グループは、すべての社員が生き生きと個性を発揮し活躍できる世界の実現に向けて、多様性に満ちた、公平でインクルーシブな環境づくりにグループ全体で取り組んでいます。

それは、誰もが互いの違いを認め、尊重し合い、安心して活躍できる職場環境・風土づくりです。

個々の能力を最大限に発揮し、新たな価値を創造していくには、あらゆるバックグラウンドや経験、考え方を活かし、互いに高め合える組織であることが不可欠です。

お客さまとお客さまの大切な人々の“一生涯のパートナー”として、ダイバーシティ(多様性)、エクイティ(公平性)、インクルージョン(包摂性)を推進し、人々の安心で豊かな暮らしと地域社会の発展に貢献していきます。



Dai-ichi Life
Group