

2022年11月11日

「PRIDE指標2022」において 7年連続最高評価の「ゴールド」を受賞

第一生命ホールディングス株式会社(社長:稲垣 精二)では、企業内のLGBTQなどの性的マイノリティ(以下、LGBTQ)に関する取組の評価指標「PRIDE 指標」における最高位「ゴールド」を7年連続で受賞しました。

work with Pride



当社グループでは、人財の「多様性(ダイバーシティ)」をお互い「包摂(インクルージョン)」することが、持続的成長を支える源であるとの考えのもと、ダイバーシティ&インクルージョン推進を経営戦略のひとつとして位置づけ、性別、年齢、国籍、人種、民族、宗教、社会的地位、障がいの有無、性的指向、性自認、ライフスタイルなどにかかわらず多様な人財の活躍を推進しています。

そのなか、LGBTQについては、「第一生命の人権宣言」において基本的な人権の尊重を明確に打ち出しているほか、研修、セミナー実施等による社員の理解促進や休暇制度・社宅の拡大適用など、LGBTQにフレンドリーな企業を目指した取組を推進しています。最近では、「パートナーシップ宣誓制度」が施行された東京都のホームページに当社のお客さま向けの取組が紹介されるなど、取組の浸透が図られています。

今後もLGBTQへの理解促進に努め、多様な人財が活躍できる風土を醸成していきます。

■お客さま向けの取組

保険金の受取人	ご契約者さまが同性のパートナーを受取人とすることを希望された場合に、「パートナーシップ証明書」の写しをご提出いただくことにより、原則、同性パートナーを保険金の受取人に指定することができ、よりスムーズにお手続きできます。
---------	---

■社員向けの取組

LGBTQに関する方針の策定	社員が遵守すべき方針(行動規範等)に「性的指向・性自認」を理由とする差別をしないことを明記しています。
----------------	---

相談窓口の設置	LGBTQ に関する相談窓口を設置し、個別相談に応じる体制を整備しています。
情報提供の充実	<ul style="list-style-type: none"> ・LGBTQ への理解促進のための研修・セミナーを全社員に向けて実施しています。 <li style="padding-left: 20px;">2021 年度：LGBTQ 当事者によるお話 <li style="padding-left: 20px;">2022 年度：映画「カラコエの花」上映 ・LGBTQ に関する基礎知識資料を社内イントラネットで提供しています。 ・レインボーマークを貼付したオンライン会議用背景を提供しています。
休暇制度の拡大適用	結婚・出産時等の休暇制度について、客観的資料等をもとに、原則、同性パートナーを配偶者と同様に休暇取得の対象とします。
社宅貸与基準の拡大適用	社宅付与の基準について、客観的資料等をもとに、原則、同性パートナーを家族として判定します。

※LGBTQ

女性同性愛者(レズビアン、Lesbian)、男性同性愛者(ゲイ、Gay)、両性愛者(バイセクシュアル、Bisexual)、そして性同一性障害を含む性別越境者など(トランスジェンダー、Transgender)、自分の性がわからない・決めていない者(クエスチョニング、Questioning)と性的少数者(クィア、Queer)を意味する頭字。

※PRIDE 指標

任意団体「work with Pride」が2016 年に日本初の職場におけるLGBTQ 等への取組みの評価指標として「PRIDE 指標」を策定。“Policy”(行動宣言)、“Representation”(当事者コミュニティ)、“Inspiration”(啓発活動)、“Development”(人事制度、プログラム)、“Engagement/Empowerment”(社会貢献/渉外活動)の5つの項目でLGBTQ への施策を評価するもので、総合的に「ゴールド」、「シルバー」、「ブロンズ」の3段階で表彰。

■work with Pride について

<https://workwithpride.jp/>

■ダイバーシティ&インクルージョンに向けた取組

<https://www.dai-ichi-life-hd.com/sustainability/initiatives/diversity.html>