



2018年5月18日

第一生命グループ 2015-2017年度中期経営計画 女性管理職比率目標25%の達成および 今後のダイバーシティ&インクルージョン推進取組み

女性リーダー育成取組みにより、女性管理職比率は25.2%に

第一生命ホールディングス株式会社(社長:稲垣 精二、以下「当社」)は、第一生命グループの前中期経営計画『D-Ambitious』の基本戦略の一つとして「Diversity:グループ・グローバルベースでのダイバーシティ&インクルージョンの確立」を掲げ、取り組んできました。

そのなか、ダイバーシティ&インクルージョン推進の軸となる「女性の活躍推進」において、2018年4月に当社および国内生保グループ(*)全体で女性管理職比率を25%以上とすることを目標に掲げ、女性リーダーの早期育成に向けた様々な取組みを推進してきました。



その結果、2018年4月1日時点で管理職以上の女性従業員数・比率が908名・25.2%となりましたので、お知らせします。

当社グループは、新たに2018-20年度中期経営計画『CONNECT 2020』を策定し、引き続きグループの成長に向けた重点取組みのひとつとして、ダイバーシティ&インクルージョン推進を掲げています。そのなか、「女性の活躍推進」においては、「女性リーダーの早期育成」から「女性リーダーの定着・安定輩出」のフェーズへと移行し、「本中期経営計画期間25%以上」の目標を掲げ、「2020年代に女性管理職比率30%」を目指し、引き続きダイバーシティ&インクルージョンの重要な取組みとして推進していきます。

(*) 第一生命保険株式会社、第一フロンティア生命保険株式会社、ネオファースト生命保険株式会社

1. マネジメント分野

(1) 女性役員

	2015年4月	2018年4月
女性役員(うち内部登用者)	2名(1名)	5名(2名)

(2) 女性経営管理職(*)

	2015年4月	2018年4月
女性経営管理職(支配人・補佐役・部長職)	26名	<u>35</u> 名

(*) 担当執行役員を補佐する位置づけ

(3) 女性管理職(*)

	2015年4月	2018年4月
女性管理職人数	808名	<u>908</u> 名
女性管理職比率	22.5%	<u>25.2</u> %

(*) 上記女性経営管理職、課長、営業部長、オフィス長・オフィス長代理の機関担当等

(4) 営業オフィスの経営を担う組織長の登用

	2015年4月	2018年4月
営業オフィス経営を担う組織長の女性比率	44.3 %	<u>44.9</u> %

グループには全国 1,400 を超える営業オフィスに平均約 30 名の生涯設計デザイナー®が在籍しており、この生涯設計デザイナー®をマネジメントする立場で女性組織長が活躍しています。

2. 国内営業プロフェッショナル分野

(1) 「チーフエグゼクティブアドバイザー」(上席特別参与)(*)

2018年4月
<u>19</u> 名

「チーフエグゼクティブアドバイザー」は多くのお客さまから信頼を得ているコンサルティング営業のトップ オブ プロフェッショナルであり、グループ最高水準の保険関係知識とホスピタリティ精神をもって、高度なコンサルティング提案と高品質なアフターサービスをおこなっているグループを代表する生涯設計デザイナー®です。

(*) 上記人数のうち、女性は 18 名です。

(2) MDRT 会員(*)

2018年4月
<u>190</u> 名

卓越した生命保険と金融サービスの専門家の中で国際的な高い基準をクリアした者だけが加入できる MDRT において、190 名(国内大手生保トップ)が会員となっております。

(*) 上記人数のうち、女性は 183 名です。

(*) 1927 年に発足した Million Dollar Round Table (MDRT) は世界 69 の国と地域の 500 社以上で活躍する、62,000 名以上(2017 年 7 月現在)の会員を有する、卓越した生命保険と金融サービスの専門家による国際的かつ独立した組織です。MDRT 会員は卓越した商品知識をもち、厳しい倫理基準を満たし、優れた顧客サービスを提供しています。また、ビジネスと地域社会

のリーダーとして世界中で認知されています。(MDRT公式ホームページより)

3.当社グループのダイバーシティ&インクルージョン推進取組み(2018年度)

(1)基本的な考え方

共に尊重し、共に学びあい、共に成長する

(2)ダイバーシティ&インクルージョン宣言

人財のダイバーシティ(多様性)をお互いにインクルージョン(包摂)することが持続的成長の原動力であり、

- 性別、年齢、国籍、人種、民族、宗教、社会的地位、障がいの有無、性的指向・性自認、価値観、働き方等の多様性を互いに尊重し、学びあいながら共に活躍・成長することができるフェアでインクルーシブな文化・組織づくりに努め、
- 社員一人ひとりが働きがいを持ち、プロフェッショナルとして自分らしさと能力を最大限に発揮し、
- 自ら組織運営に参画し、チームワーク力を発揮することで、変革(イノベーション)と新しい価値創造を実現する



※ダイバーシティ&インクルージョン推進取組みの詳細は当社ホームページにてご確認いただけます。

- 2018年3月29日ニュースリリース(第一生命グループ 2018-20年度中期経営計画『CONNECT 2020』)

http://www.dai-ichi-life-hd.com/newsroom/newsrelease/2017/pdf/index_037.pdf

- ダイバーシティ&インクルージョンに向けた取組み

<http://www.dai-ichi-life-hd.com/sustainability/important/initiatives/employee.html#anc01>

以上