

**Purpose**

グループの社会における存在意義

共に歩み、未来をひらく  
多様な幸せと希望に満ちた世界へ

Partnering with you to build a brighter and more secure future

**Values**

大切にしている価値観

いちばん、  
人を考える

We care

まっすぐに、  
最良を追求する

We do what's right

まっさきに、  
変革を実現する

We innovate

**Brand Message**

Purposeを端的に表した  
コミュニケーションメッセージ

—生涯のパートナー—

By your side, for life

2024年3月期 通期業績

2023/3期

2024/3期

経常収益

9兆5,087億円

+16%

11兆281億円

経常利益

3,875億円

+39%

5,390億円

グループ修正利益

当社グループの  
実質的な利益指標

1,705億円

+87%

3,193億円

修正ROE

当社グループの  
資本効率を示す

4.9%

+3.3%pt

8.2%

## 2025年3月期 通期業績予想

経常収益

2025/3期

8兆9,220億円  
(前期比▲19%)

経常利益

2025/3期

5,620億円  
(前期比+4%)

グループ修正利益

第2四半期業績

2,452億円

前年同期比+42%

通期予想  
に対する進捗率

72%

2025/3期通期予想

3,400億円程度

前期比+6%

新契約業績

(グループ新契約価値)

1,050億円程度 (前期比+93%)

# 「保険サービス業」 への変革に向けた挑戦

## 2030年度に目指す姿

日本の  
保険業界の未来を  
リードする存在

グローバル  
トップティアに  
伍する保険グループ

2026年度

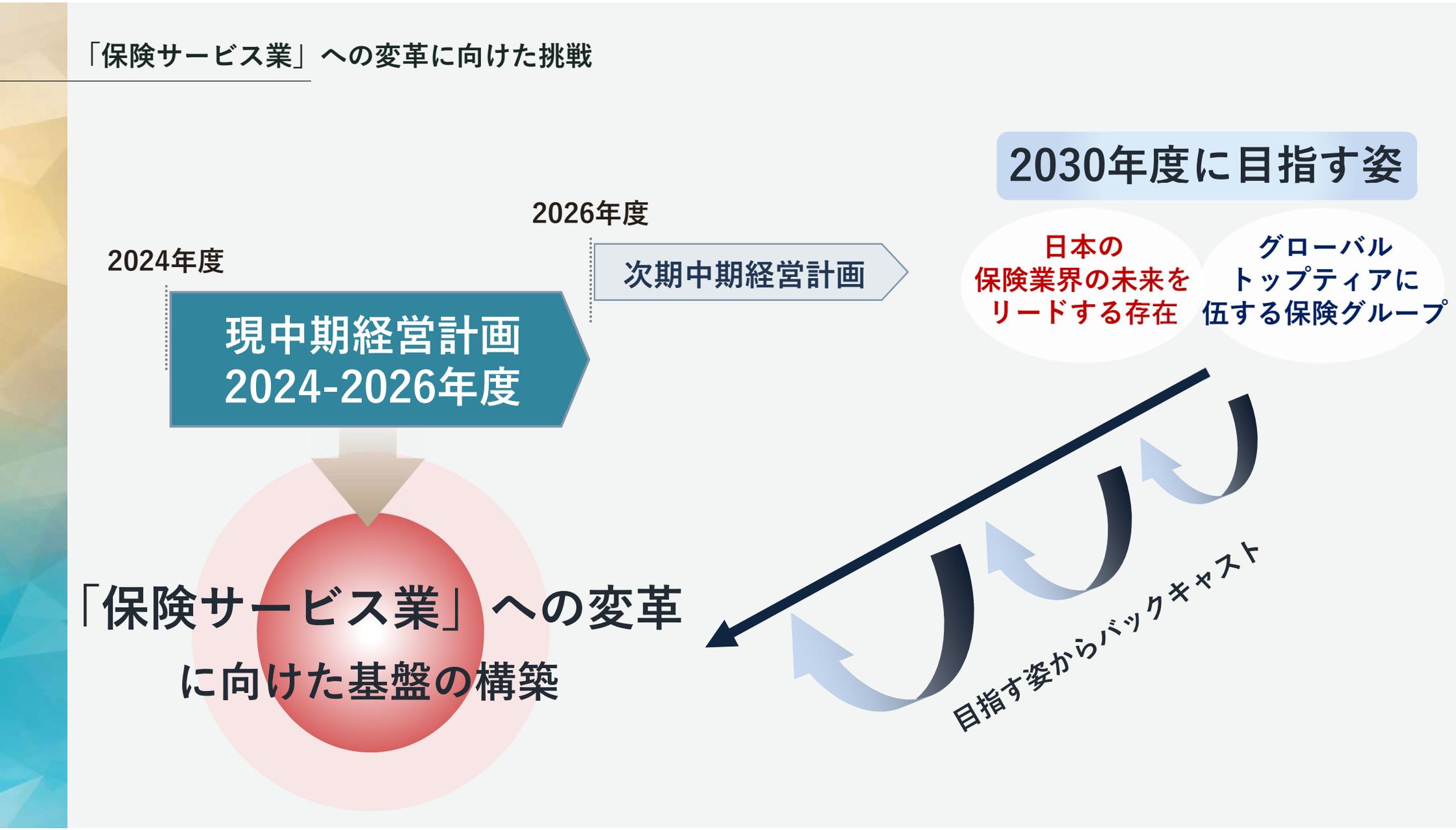
次期中期経営計画

2024年度

現中期経営計画  
2024-2026年度

「保険サービス業」 への変革  
に向けた基盤の構築

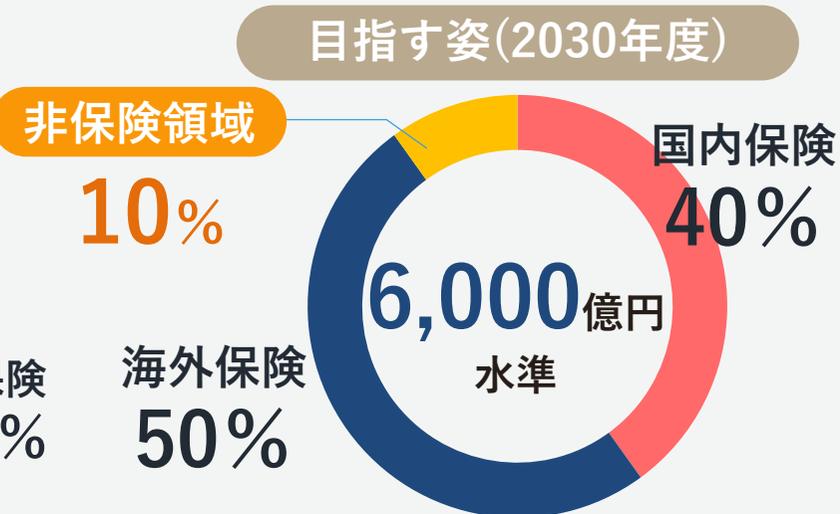
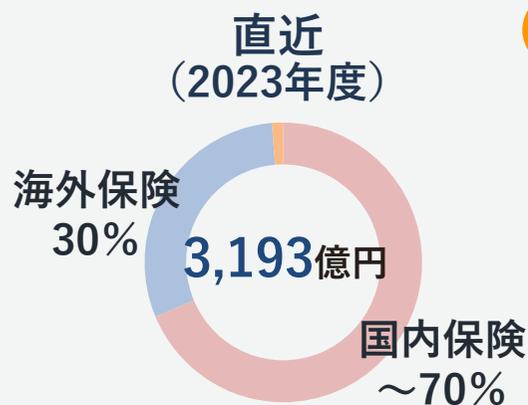
目指す姿からバックキャスト



## 新しい事業領域への展開

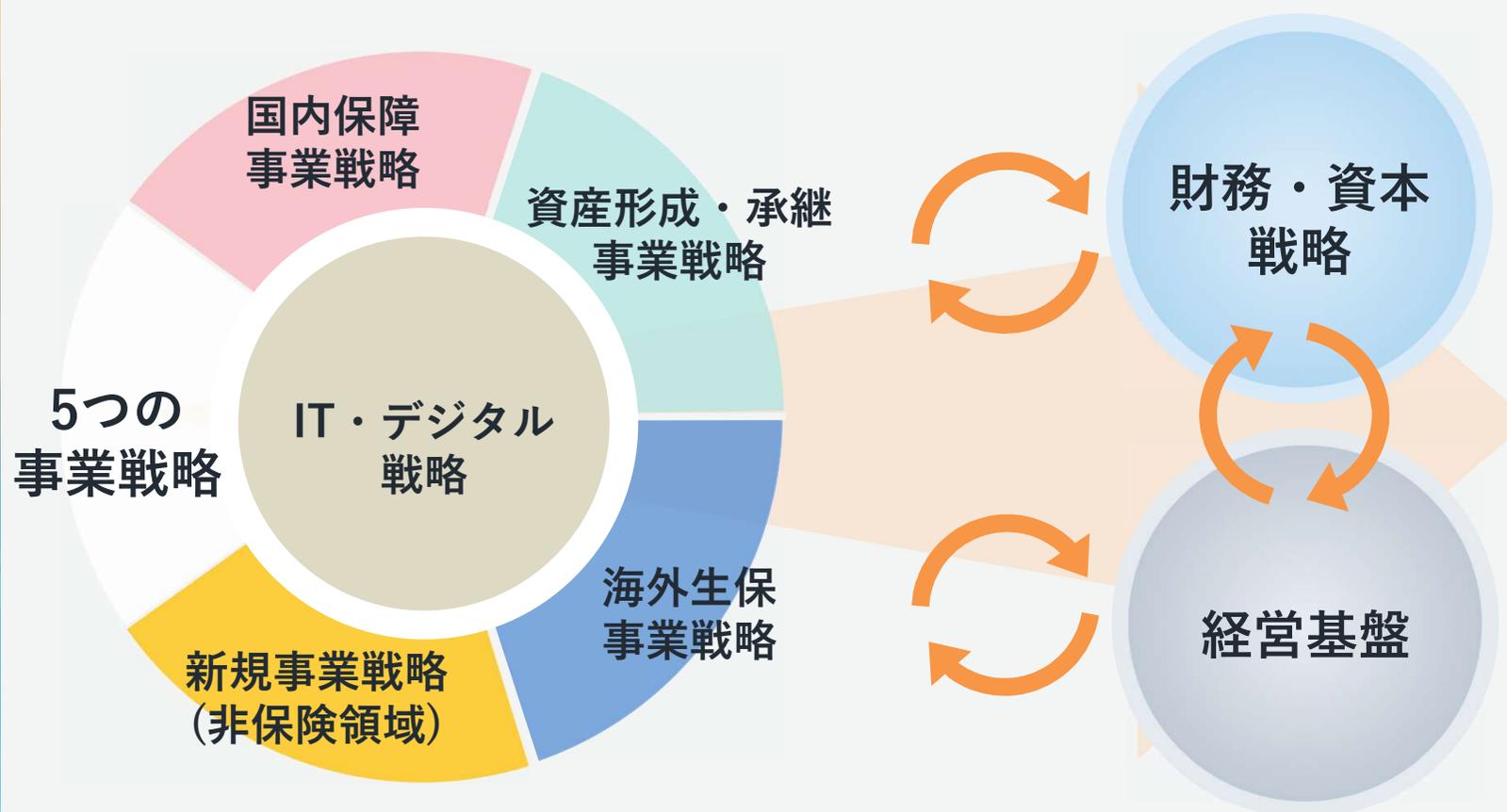


## グループ修正利益の事業領域別内訳の推移



## 現中期経営計画

5つの事業戦略と、財務・資本戦略、経営基盤の強化を有機的に循環させ、2026年度に目指す姿を実現させる

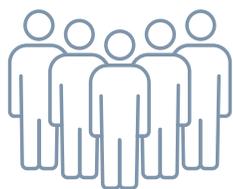


### 2026年度 目標の実現

- ✓ 資本コストを安定的に上回る資本効率
- ✓ 保険サービス業への変革に向けた基盤構築
- ✓ グループ修正利益4,000億円
- ✓ 2023年度始時点の時価総額(3兆円)からの倍増

成長推進とシナジー創出を担うベネフィット・ワンについて、  
グループにおける最重要プロジェクトとして位置づけ、最優先でグループの経営資源を投入

最重要プロジェクト



Benefit one



福利厚生会員数

ベネフィット・ワン単独での  
顧客基盤拡大に加え

今後3年間 **200** 万名以上の増加

第一生命の営業チャネルの活用等

単体利益

既存及び新たな事業領域の  
商品・サービスをお届け

2030年度 約 **3** 倍に拡大

福利厚生ソリューションや給与天引き  
サービスである「給トク払い」を起点

## 海外生保事業

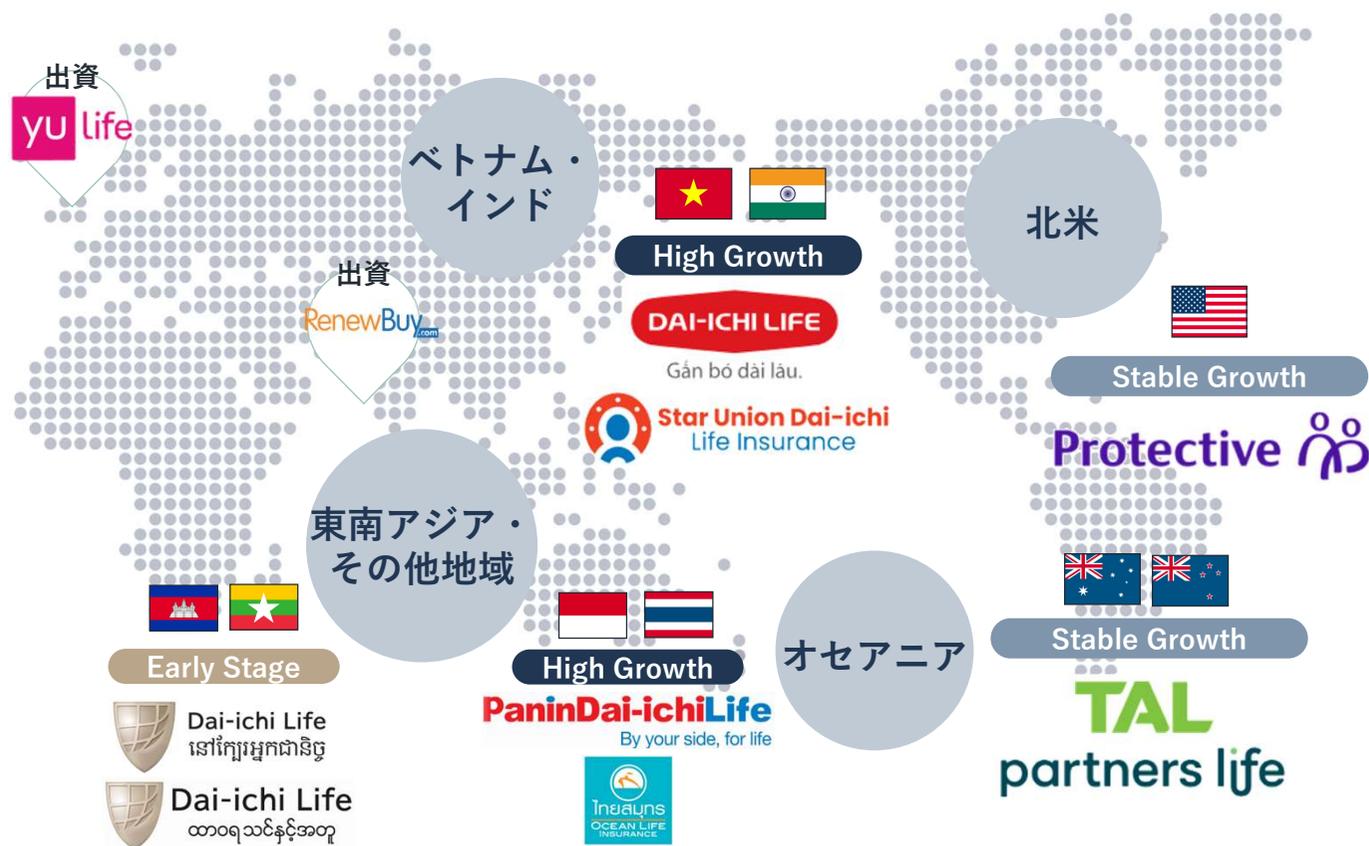
海外生保事業による修正利益はグループ全体の40%、1,600億円への到達を目指す

2023年度  
修正利益

グループ全体の約30%

2026年度  
修正利益目標

グループ全体の**40%**  
(1,600億円)



資本コストを安定的に上回る資本効率の実現

2023年度

資本コスト

(投資家が企業に対して  
求める期待リターン)

9%

>

修正ROE

(事業によるリターン)

8%程度

2026年度

(目指す水準)

資本コスト

(投資家が企業に対して  
求める期待リターン)

8%

<

修正ROE

(事業によるリターン)

10%程度

事業によるリターンが期待リターンを逆転することで、株価を大幅に改善

## 魅力的な株主還元

資本循環経営を推進し、株主の皆さまに対する魅力的な株主還元を継続  
安定的な現金配当、機動的・戦略的な自己株式取得

### 現金配当

1株当たり年間配当の減配は原則行わない

配当性向： **30%**

前中計期間

**40%**

現中計期間

将来的には**50%**水準までの  
更なる引き上げを検討

配当金額： **86円**  
当初予想

**113円**

2024/3期

早期適用

**122円** (予想)

2025/3期予想

中間配当**61円**  
(12月5日よりお支払)

### 自己株式取得

**1,000**億円を取得完了

2024年度

## 株主優待

株主の皆さまからの声が多かった、株主優待を新設

9月より内容を拡充し、ベネフィット・ステーションも利用可能に

### QOLism

QOLeadが健康保険組合等の会員のみを提供している健康増進アプリ「QOLism」(キュオリズム)が利用可能に



#### 保有株式数

100株以上 200株未満

200株以上

#### 獲得ポイント数 (年間)

最大 **2,000円**相当

最大 **5,000円**相当

### ベネフィット・ステーション

ベネフィット・ワンが企業の福利厚生サービスとして提供している会員制生活総合サービス「ベネフィット・ステーション」も利用可能に



お得で手軽な会員特典 **140万** 件以上

例：グルメやレジャー等の割引クーポンをGET！

## 経営基盤（人財戦略）

多様な人財が可能性を最大限に発揮し、挑戦と変革を実現する

### グループ人財戦略の5つの柱

### 主要施策

人財獲得・人財育成

キャリア採用や外部人財の登用等の戦略的な展開  
DX やグローバル人財の育成施策の展開

専門人財の採用強化  
DX人財育成等のプログラム充実

人事制度・報酬制度

社員の成長実感とやりがいを引き出し、  
企業価値向上の成果を実感できる制度を展開

株式報酬制度の導入  
国内外タレントマネジメント

活躍機会

意欲ある社員の自律的な挑戦を促し、  
国や会社を越えて活躍の機会を提供

女性活躍の推進  
グローバル・ジョブポストイング

風土・  
Well-being

多様な働き方や健康経営を推進し、  
全社員が安心して活躍できる企業文化を醸成

エンゲージメント向上への取組み  
健康経営・働き方改革の推進

グループ  
HRガバナンス

人的資本を適材適所に配置し、グループ各社の  
安定的な事業継続を支える施策を展開

社外人財の役員登用  
サクセッション管理