



Dai-ichi Life
Holdings

Rakuten 楽天証券
PRESENTS

第一生命ホールディングス Special Seminar

統合報告書2024

各C X O・事業オーナーからのメッセージ、
取締役による座談会等を掲載。



IRメール配信サービス

当社グループのニュースリリース等を
定期的にお届けする、メール配信サービス。





**日本の
保険業界の未来を
リードする存在**



**グローバル
トップティアに
伍する保険グループ**

目指す姿に向けた2つの挑戦



Dai-ichi Life
Holdings

2024年度

新中期経営計画
2024-2026年度

2026年度

次期中期経営計画

2030年度に
目指す姿

日本の保険業界の未来をリードする存在
グローバルトップティアに伍する保険グループ

新たなビジネスモデル構築・
企業文化の変革

企業価値の向上

目指す姿からバックキャスト

2030年度に目指す姿

ビジネスモデル構築・
企業文化の変革

企業価値の向上

現中計(2024~2026)

- 事業領域の拡大
- 企業文化の変革

保険サービス業
への進化

資本コストを
安定的に上回る
資本効率の実現

- 資本コストの低減
- 資本効率の向上

環境変化

- ・ 価値観の多様化
- ・ ニーズの細分化

保障中心の
保険業

課題認識

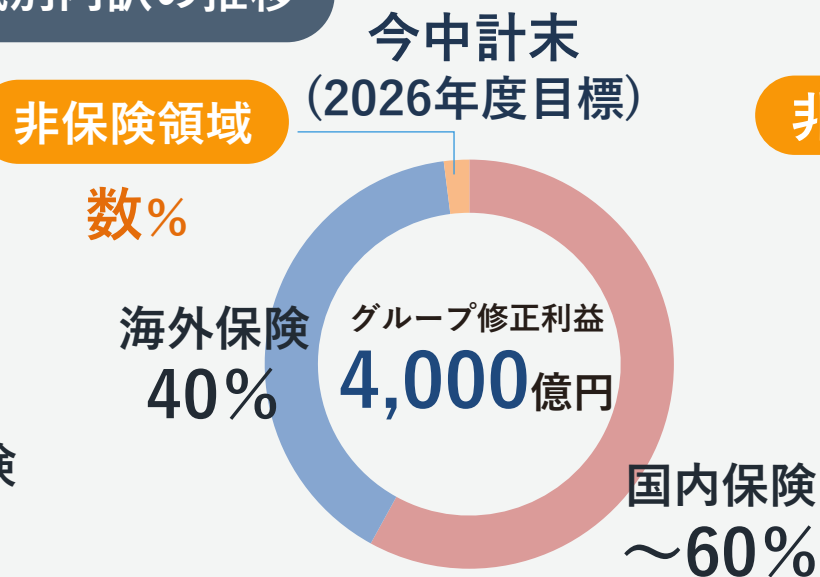
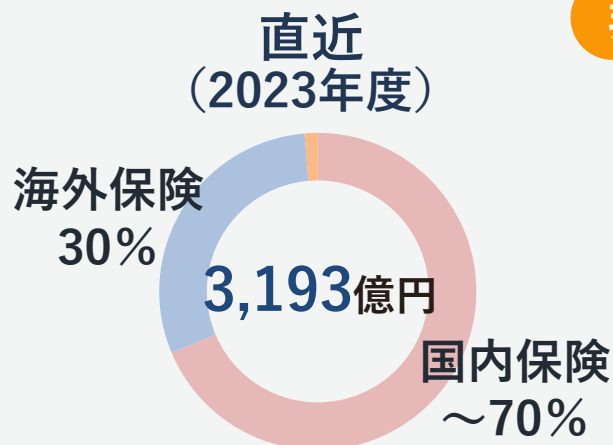
資本効率 < 資本コスト

当社株式に対する市場評価
(割安な株価バリュエーション)



グループ修正利益の事業領域別内訳の推移

目指す姿(2030年度)



企業文化変革に向けた挑戦：経営体制・外部人財の登用

経営体制

CXO体制を拡充し、外国籍を含む専門性の高い外部人財を登用

社員採用

新規採用社員の内、約4割がキャリア採用

CXO体制

2023年度 新規採用社員

2022年度

<設置開始>

CEO 菊田 徹也
(Chief Executive Officer)

CFO 西村 泰介
(Chief Financial Officer)

2023年度

<大幅拡充>

CDO スティーブン・バーナム
(Chief Digital Officer)

CIO スティーブン・バーナム
(Chief Information Officer)

CRO 大橋 秀行
(Chief Risk Officer)

CSuO 曾我野 秀彦
(Chief Sustainability Officer)

CCmO 和田 京子
(Chief Communications Officer)

CCpO 幸津 ウェブスター
(Chief Compliance Officer)

2024年度

<更に拡大>

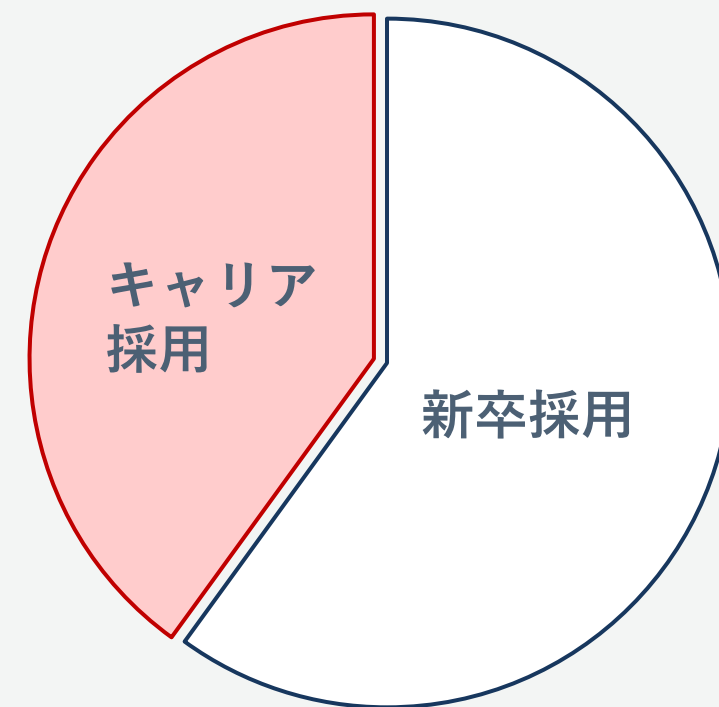
CCXO (Japan) 北堀 貴子
(Chief Customer Experience Officer)

CHRO 沼田 陽太郎
(Chief Human Resources Officer)

CDAO フィゲン・ウルゲン
(Chief Data and AI Officer)

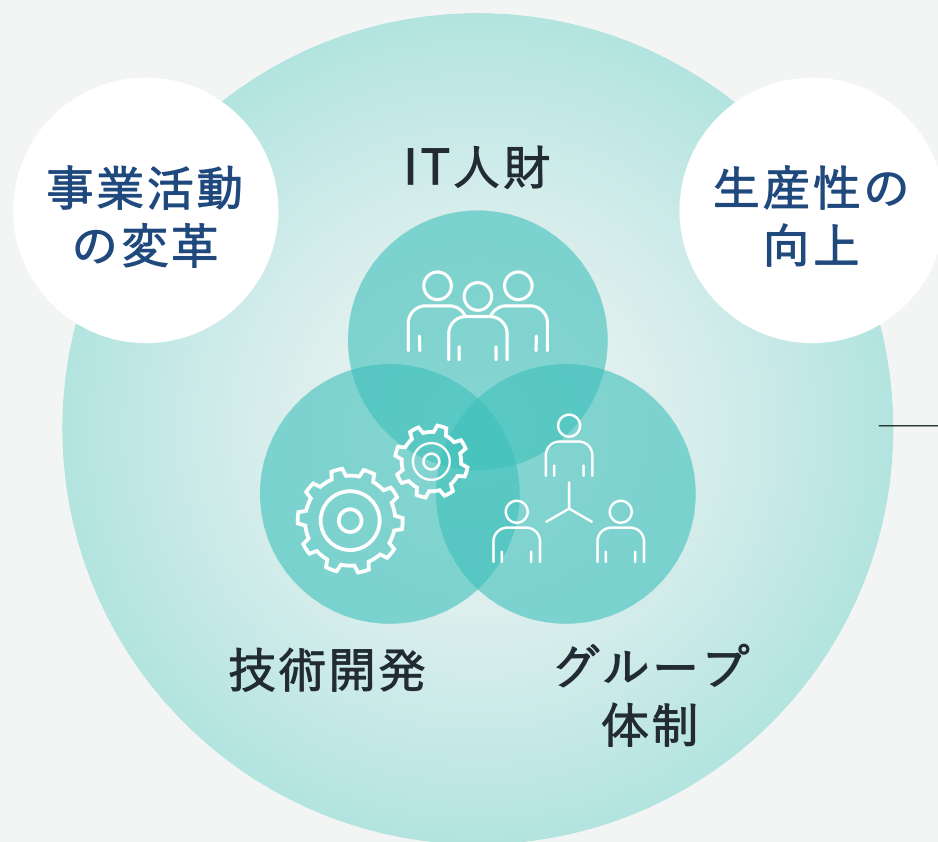
CIAO 庄子 浩
(Chief Internal Audit Officer)

○ = 社外出身 ○ = 社内出身



※基幹総合職141名

組織能力の強化を地盤として、グループのデジタルイノベーションに向けた取組みを加速

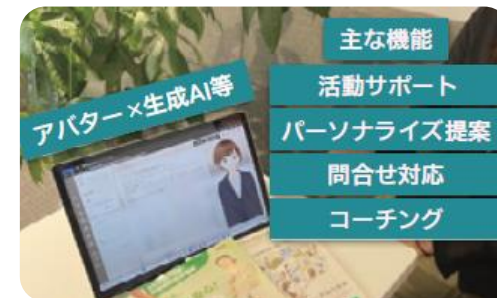


外部の専門人財の登用による組織能力の強化

CDO (Chief Digital Officer) **スティーブン・バーナム**
CIO (Chief Information Officer)
CDAO (Chief Data and AI Officer) **フィゲン・ウルゲン**

第一生命保険でのIT/DX領域取組み

「お客さまコンサルティング強化」に向けた
AIアバターの開発

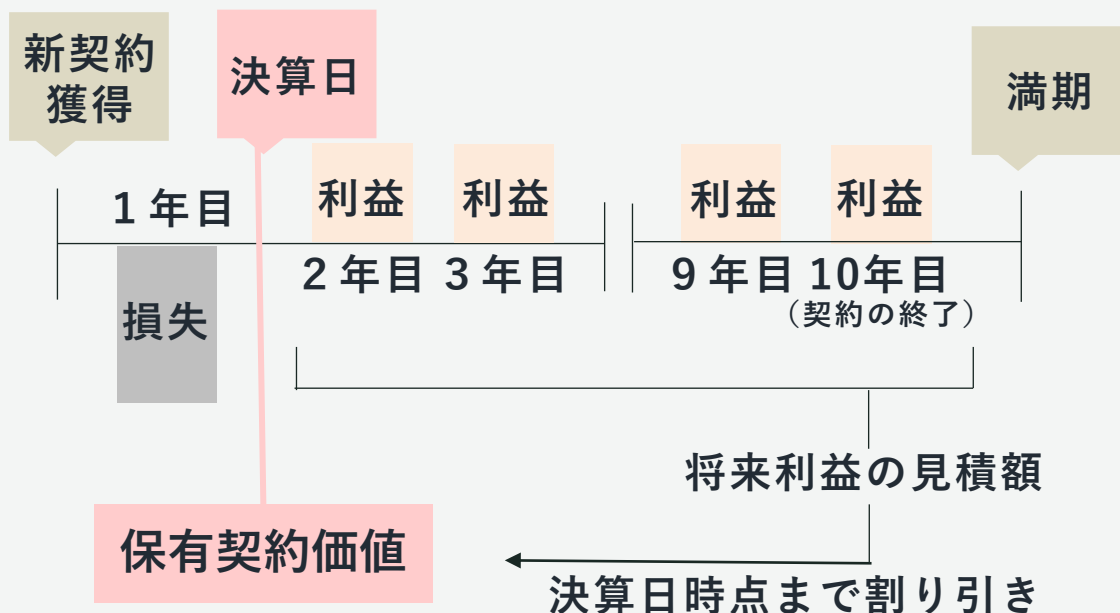


現在の株価EV倍率は0.5倍程度 欧米の大手保険グループの水準を下回る

生命保険会社

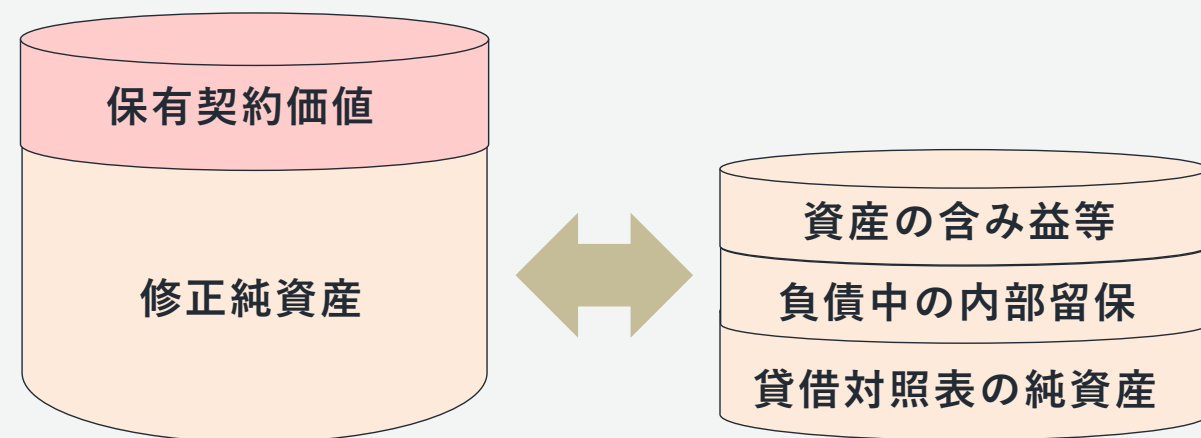
長期の保険契約から
将来に利益が発生する特性

(イメージ)



EV(エンベディット・バリュー)

将来見込まれる利益を現時点の価値として計算
適正な株価を判断する際の指標の一つ



資本コストを安定的に上回る資本効率の実現

資本コスト

資金の出し手が企業に対して求める期待リターン

現在

資本の出し手の期待 $>$ 事業によるリターン



2026年度

資本の出し手の期待 $<$ 事業によるリターン

事業によるリターンが期待リターンを逆転することで、株価を大幅に改善

財務・バランスシートリスクを抑制し資本コストを低減

資本コスト

2020年度

10%

2023年度

9%

リスク削減を強力に推進
目標5,600億円のところ
7,062億円削減を達成

2023年度

9%

2026年度

8%

更なるリスク削減に向け
国内株式1.2兆円を売却

第一生命保険保有の国内株式を売却することで
金融市場に関連するリスクを抑制

グループ修正利益を引き上げ資本効率を改善

資本効率

修正ROE

2023年度

8.2%

2026年度

10%超

利益目標の達成
により実現

グループ修正利益

2023年度

3,193億円

2026年度

4,000億円

直近の実績から
一段高い利益水準へ
持続的に成長

$$\text{修正ROE} = \frac{\text{グループ修正利益}}{\text{自己資本}}$$

修正ROEの分子となる
グループ修正利益を引き上げ

グループ修正利益を引き上げ資本効率を改善

資本効率

グループ修正利益

2023年度

3,193億円

2026年度

4,000億円

直近の実績から

一段高い利益水準へ
持続的に成長

第1四半期時点での進捗

2024年度1Q

1,444億円

前年同期比+75%

通期見通しの
42%の進捗

2024年度通期予想

3,400億円程度

「資本循環経営」の進展による 企業価値の向上

余剰資本の有効活用

$$\text{修正ROE} = \frac{\text{グループ修正利益}}{\text{自己資本}}$$

↑
↓

圧縮

自己資本



成長領域への戦略的投資

資本効率の向上

資本効率の向上 ↑

資本コストの低減 ↓

資本循環経営を推進し、株主の皆さまに対する魅力的な株主還元を継続
安定的な現金配当、機動的・戦略的な自己株式取得

新中計期間

2024年度

～

2026年度

配当性向

30%

前中計期間

40%

新中計期間

将来的には**50%**水準までの
更なる引き上げを検討

配当金額

2024/3期

当初予想

86円

113円

1株当たり年間配当の減配は
原則行わない

2025/3期予想

122円 (予想)

中間配当**61**円 (予想)

自己株式取得

2024年度

1,000億円を取得

株主の皆さまからの声が多かった、株主優待を新設 9月にベネフィット・ステーションを拡充

QOLism

QOLeapが健康保険組合等の会員のみを提供している
健康増進アプリ「QOLism」(キューオリズム)が利用可能に



保有株式数

100株以上 200株未満

200株以上

獲得ポイント数 (年間)

最大 **2,000円**相当

最大 **5,000円**相当

ベネフィット・ステーション

ベネフィット・ワンが企業の福利厚生サービスとして
提供している会員制生活総合サービス
「ベネフィット・ステーション」も利用可能に



お得で手軽な会員特典 **140万** 件以上

例：グルメやレジャー等の割引クーポンをGET！



本資料の問い合わせ先

第一生命ホールディングス株式会社
経営企画ユニット IRグループ

免責事項

本プレゼンテーション資料の作成にあたり、第一生命ホールディングス株式会社（以下「当社」という。）は当社が入手可能なあらゆる情報の正確性や完全性に依拠し、それを前提としていますが、その正確性または完全性について、当社は何ら表明または保証するものではありません。本プレゼンテーション資料に記載された情報は、事前に通知することなく変更されることがあります。本プレゼンテーション資料およびその記載内容について、当社の書面による事前の同意なしに、第三者が公開または利用することはできません。

将来の業績に関して本プレゼンテーション資料に記載された記述は、将来予想に関する記述です。将来予想に関する記述には、これに限りませんが「信じる」、「予期する」、「計画」、「戦略」、「期待する」、「予想する」、「予測する」または「可能性」や将来の事業活動、業績、出来事や状況を説明するその他類似した表現を含みます。将来予想に関する記述は、現在入手可能な情報をもとにした当社の経営陣の判断に基づいています。そのため、これらの将来に関する記述は、様々なリスクや不確定要素に左右され、実際の業績は将来に関する記述に明示または黙示された予想とは大幅に異なる場合があります。したがって、将来予想に関する記述に依拠することのないようご注意ください。新たな情報、将来の出来事やその他の発見に照らして、将来予想に関する記述を変更または訂正する一切の義務を当社は負いません。