



Dai-ichi Life
Group

第一生命グループで働く魅力 ブックレット

すべての社員が生き生きと個性を発揮し活躍できる世界へ



目次

第一生命グループで働く魅力とやりがい	3
パーパス&バリューズを支える4つの柱	4
Employee Philosophy Statement「第一生命グループで働く人を考える」	5
会社と社員が共に創り出す価値	6
1. 成長 GROW	7
2. 安心 PROTECT	13
3. 共創 BELONG	18
4. 幸せ BE WELL	25
グループ各社の様々な取組み	30
グループの取組を推進するグローバル体制	31
索引	32

第一生命グループで働く魅力とやりがい

あなたが働く上で大切なものは何ですか？
あなたはどんな時に働きがいを感じますか？

第一生命グループの一員であることを通じて、生き生きと、前向きに日々を過ごしていけるとすべての社員に感じてほしい。

そういう社員一人ひとりの想いや力が土台となって、私たちのパーパスは実現していくと考えています。そのために、私たちは、社員の皆さんがこの会社で働くことに魅力ややりがいを感じられるよう、あらゆる機会や体験の提供に力を注いでいるのです。

このブックレットでは、第一生命グループが各国、各社で実践している、様々な価値を提供するための取組みを紹介しています。

新たなチャレンジや成長。

社会貢献を通じて感じられるつながり。

仲間とともに何かを達成する喜び。

日々の生活を心も身体も健やかに暮らす幸せ。

私たちの仲間が、どんな活動を通じて、この会社で働く価値を感じられているのか、ぜひ知ってほしい。

そして、それらをヒントに、あなた自身の職場でも様々な機会を見つけて、ぜひ体験、実践してほしい。

第一生命グループは、このブックレットをきっかけに、あなた自身の可能性がもっと広がることを願っています。

*これらの取組みは、EVP (Employee Value Proposition 従業員価値提案) と呼ばれるものです。第一生命グループは、多様な社員一人ひとりが生き生きと個性を発揮し、活躍し続けることのできる会社を目指し、EVPを推進しています。

パーパス&バリューズを支える4つの柱



第一生命グループのパーパス（グループの社会における存在意義）、バリューズ（大切にしている価値観）を実現する主体となるのは、グループで働く一人ひとりの社員です。当社は、成長（Grow）、安心（Protect）、共創（Belong）、幸せ（Be Well）の4つの柱の活動を通じて、社員を支援し、グループを支える土台の強化に取り組んでいます。

第一生命グループは、100年を超える歴史のなかで、「一生涯のパートナー」として働く私たちが大切にしてきた想いを言語化し、全世界のグループ社員と共有するためにEmployee Philosophy Statement「第一生命グループで働く人を考える」を発信しています。

国や会社を超えて全世界の社員にチャンスやチャレンジの場を提供し、成長した社員がグループの価値を高める姿、会社と社員が共に成長し、高め合う関係を描いています。

第一生命グループで働く人を考える

成長は、自分ひとりで成し遂げるものではありません。
私たちの100年を超える歴史と経験が教えてくれるように
成長とは、多くの仲間とのつながりの中で生まれるもの。

第一生命グループは、あなたのパートナーとして
共に成長し、皆で高め合い、互いに成功を支援し
今も、そしてこれからもすべての人々の幸せを守り、高めます。
あなたがグループのどこにいても、そしてグループのどこへ行っても
私たちは共に歩み、皆ですべての社員が生き生きと個性を発揮し
活躍できる世界（World of Opportunities）の扉を開いていきます。

Employee Philosophy Statement

会社と社員が共に創り出す価値

第一生命グループが大切にし、共に働く社員と一緒に創り出していきたい価値は「成長：GROW」、「安心：PROTECT」、「共創：BELONG」、「幸せ：BE WELL」の4つの柱で構成されています。



成 長

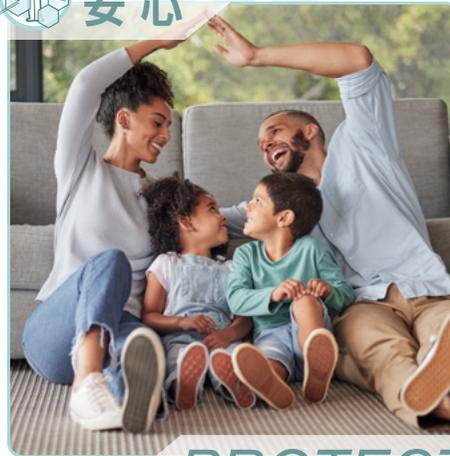


GROW

私たちは、社員が新たなスキルと意欲を高め続けられるよう、一人ひとりが成長に向けて挑戦し、皆で高め合い、新しい可能性を生み出すことができる環境をつくります。



安 心



PROTECT

私たちは、現在、そして未来に向けて、お客さま、地域社会、そして社員を守ります。



共 創



BELONG

私たちは、社員の多様性を大切にします。互いに尊重し、異なる意見に耳を傾け、共にベストを問いつけることのできる文化をつくります。



幸 せ



BE WELL

私たちは、社員が日々生き生きと自分らしく働くことのできる安心安全な職場環境をつくりたいです。



ステートメントに込められた「成長」の支援に関するポイント

長い歴史を持つグループの知識や経験を活用し、多様な仲間と出会い、つながることで、より大きな成長を実現することができます

第一生命グループで働く人を考える

成長は、自分ひとりで成し遂げるものではありません。

私たちの100年を超える歴史と経験が教えてくれるように

成長とは、多くの仲間とのつながりの中で生まれるもの。

第一生命グループは、あなたのパートナーとして

共に成長し、皆で高め合い、互いに成功を支援し

今も、そしてこれからもすべての人々の幸せを守り、高めます。

あなたがグループのどこにいても、そしてグループのどこへ行っても

私たちは共に歩み、皆ですべての社員が生き生きと個性を発揮し

活躍できる世界（World of Opportunities）の扉を開いていきます。

Employee Philosophy Statement

共に挑戦し、刺激を与えあい、互いに協力しあって高みを目指していける仲間がいます

自分の所属する組織や国境を越えて、成長を支援する取組みが行われています



成長 GROW

グローバル・ジョブポスティング

会社や国の枠を超えてあなたの成長を支援する取組み「グローバル・ジョブポスティング」に参加したメンバーの体験談を紹介します。

グローバル・ジョブポスティング

TAL → YuLife へ出向した事例

新しい環境で働き、YuLifeのインベーションと情熱に溢れる素晴らしい文化を経験でき、大きなやりがいを感じました。



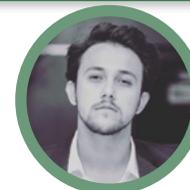
Krystal Rhian (TAL)



 グローバル・ジョブポスティングへの参加を決意した理由は、自分自身に挑戦し、新たなスキルを習得し、TALの既存の環境とは全く異なるスタートアップの環境を経験したいという思いからでした。YuLifeへの出向中は、英国およびグローバル市場での同社の成長をサポートする国際戦略の開発に携わりました。この仕事には、広範な調査、インタビュー、ワークショップ、ビジネスケースの開発などが含まれていました。ここでは、スタートアップの文化に適応し、必要に応じて素早く方向転換できる能力が求められました。この経験は私のキャリアに良い影響を与え、私をよりたくましく、順応性のある人間にしてくれました。TALに戻ってからは、これらのスキルが新しい職務で役立っています。新しい国で生活し、これまでのネットワークから離れることは困難なことです。個人的にもプロフェッショナルとしても成長でき、非常にやりがいのある経験でした。出向期間中に最も充実していたのは、自己啓発の機会と英国国内の旅行でした。

プロテクトィブ → DLI ASIA PACIFIC へバーチャル出向した事例

DLI ASIA PACIFICでマーケット・インテリジェンス・グループのアシスタントマネージャーとして働いたことは特別な経験でした。数か月の間に、詳細なレポートを作成し、素晴らしい人々と有意義な関係を築くことができました。この経験は、保険業界についてグローバルに知識を広げただけではなく、企業が戦略的に新しい地域市場を調査・開拓する方法についての深い洞察も提供してくれました。



Muhammad "Harris" Hashmi (プロテクトィブ)



グローバル・ジョブポスティングは、社員が自ら手を挙げ、国を越えて専門性を発揮し、多様性を学び、視野を広げることのできるプログラムです。グループ各国・各社で実施されており、共に成長し、高め合い、成功を目指す風土づくりにつながっています。



グループ各社が革新的なビジネスアイデアを出し合ってイノベーションを起こし、保険業界の変革に取り組んでいます。

第一生命イノベーションファンド (DLIF)

グローバル 



イノベーションを通じた保険業の変革 (Reimagine Insurance) を目指し、国内外グループ各社を対象に、中長期的なグループの新規組織能力獲得に資する革新的なビジネスアイデアの実証実験を支援する第一生命イノベーションファンドを2021年度より運営しています。この取り組みを通じて、「グループシナジーの実現(中長期的なイノベーション能力の構築・複数の市場に適用可能なソリューションの探求と導入)」と「短期的には成果が見えにくい重要な研究開発の推進」を目指しています。過去3年間で、国内外15のグループ会社から計72のアイデアの応募があり、その内32のアイデアを支援しています。



ファンド・チームと
エキスパートたちが
グローバルな視点で
サポートし、貴重な
洞察を提供してくれ
ました。



石村 和也
(第一フロンティア生命)

私がDLIFに参加したきっかけは、保険業界・保険ビジネスの再定義に繋がり得る「大胆かつ破壊的」なアイデアを募集するという革新的なビジョンに共感し、自身のアイデアを実現し、社会に貢献したいという強い思いからでした。プロジェクトの進行中には、事務局や専門家によるグローバルな視点での支援、手厚いサポートを受けました。この経験は非常に貴重で、多くの刺激を受け、私の成長の糧となりました。今後は、多くの人々に豊かさや幸せを提供する「保険サービス」の実現に貢献したいと考えています。これからも多くの革新的なプロジェクトが生まれることを期待しています。



Andrew Tunnicliffe
(パートナーズ・ライフ)

イノベーション・ファンドの支援により、サービスがお客様にとって価値あるものであることが証明できました。

イノベーションにおいて、アイデアを持つことは出発点に過ぎません。そのアイデアが実現可能で、ステークホルダーに受け入れられ、実際にビジネス価値を生み出せるかどうかを確認することが重要です。イノベーションファンドからの資金支援を受けたことで、私たちはコンセプトの技術的な実現可能性を迅速にテストし、提案したサービスがお客様にとって価値があることを証明できました。これにより、次のステージに進む自信を持つことができました。イノベーションファンドの応募はとてもシンプルで簡単であり、事務局からの手厚い支援を受けることができました。



次世代リーダーに必要な知識やスキルを養うための教育プログラムや、海外派遣型研修を中心としたグローバルの協働プログラムなど、幅広いプログラムを提供しています。

TAL新入社員研修(2年間OJTプログラム)

TAL 



Marina Santanelli

最も印象に残っているのは、間違いなく日本で行われたスタディツアーでした。第一生命ホールディングスのオフィスを訪問し、親会社について詳しく学ぶことができました。

TAL新入社員研修(2年間OJTプログラム)で最も有意義だったものは、その過程で築いたネットワークです。各ローテーションを通じてさまざまな職務に従事する多様な人々と共に働くことで、仕事上の強力な繋がりを築くことができました。このネットワークを通じて、プログラム修了後には、自分の興味に合ったTALの正社員としての職務にスムーズに移行することができました。

最も印象に残っているのは、日本でのスタディツアーです。第一生命ホールディングスのいくつかのオフィスを訪問し、私たちの親会社について学ぶことができました。興味深かったのは、日本とオーストラリアでは保険販売のアプローチが異なっていることでした。

このスタディツアーは、世界の保険事情の相違について学び、現代社会で進化し続けるニーズに対応する顧客中心のソリューション開発の重要性を認識する、素晴らしい機会となりました。

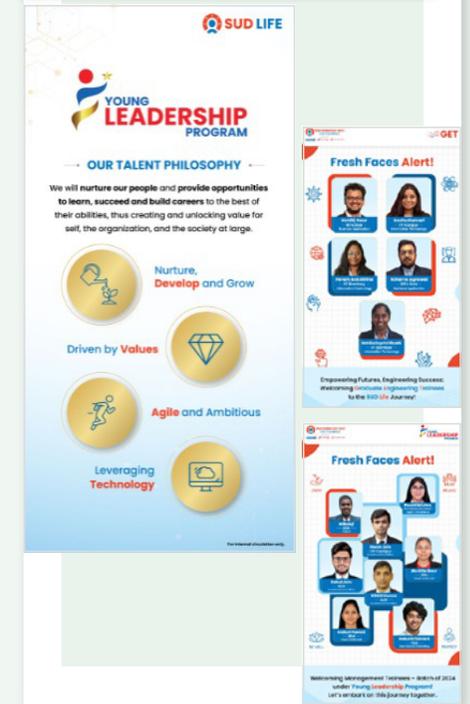
このプログラムを通じて、強力なパーソナル・ブランドを確立する重要性を学びました。パーソナル・ブランドの確立は、信頼性を高め、ネットワークの中で有意義な繋がりを築くだけでなく、キャリア目標を達成する機会を生み出します。



2年間のOJT(On the Job Training)プログラム期間中、新入社員は4つの事業分野をローテーションします。4つのローテーションのうち3つは新入社員の専攻分野内であり、1つは専攻分野外のローテーションで、コアとなるスキルを身につけ、多様な経験を積み、幅を広げていきます。本プログラムは、技術的知識の拡大、スキルの向上、人脈の構築、素晴らしい企業文化の一員となること、知識の応用、実践的な経験を積むことに重点を置いています。

SUDヤングリーダーシップ・プログラム

スター・ユニオン・第一ライフ 



このプログラムは、若い才能を発掘し、将来のリーダーを育成することに重点を置いています。スター・ユニオン・第一ライフでは、法律、金融、人事、マーケティング、保険数理、リスクなど、あらゆる部門の若手新卒者をインドのハイレベルな教育機関から採用しています。選考プロセスは厳しく、マネジャーと人事チームが選考から関与し、入社後の主体的な成長を支え、準備態勢を整えます。



成長 GROW リーダーシッププログラム

リーダーシップ・スキルの向上や、グローバルな仲間とのネットワークの構築、シナジーの創出を目的とした、グループ全体および地域ごとのリーダーシップ・プログラムがあります。

グローバルリーダーシッププログラム(GLP)

グローバル

グローバルな仲間とともに、グループ経営について学び、知識を深めながら、コラボレーションを促進することのできる素晴らしい機会です。

研修での学びを活かし、グローバルで通用するリーダーシップを発揮していきたいです。



多様なグループ会社から集まったリーダーとの協働により新たな知見を得、ネットワークを構築できました。



アクションラーニングを通じて、グローバル企業としての経営について考え、提案することができました。



2018年より、グループ各社の次世代を担うことが期待される人財を対象に、グローバルな経営視点の獲得を目的として、グローバルリーダーシッププログラム (GLP) を展開しています。各国から集まった参加者は、共に学びあい、会社の成長をけん引するビジネス実践力を養うとともに、グループ経営に寄与する課題に取り組みながら、国を超えてネットワークを構築しています。

リージョナルリーダーシップ育成プログラム

DLI ASIA PACIFIC

このプログラムを通じて、自身のリーダーシップを高め、グループ会社のリーダーたちとの関係も深めることができました。



Khin May Lynn
(第一生命ミャンマー)

ベトナムで開催されたリージョナルリーダーシップ育成プログラムに参加した経験は、私に大きな変化をもたらしました。このプログラムにより、リーダーシップには好奇心、思いやり、勇気が重要だと教えられました。



FIRO-Bアセスメントと同僚からのフィードバックを通じて、自分のリーダーシップのスタイル、強み、弱みを知ることができ、私が人にどう向き合っているのか、それがチームのダイナミクスにどのような影響を与えるかを理解する上でとても有益でした。メコン地域全体から集まった仲間たちと、組織環境をシミュレートしながら課題に取り組んだことはプログラムのハイライトであり、絆を深め、コラボレーションを促進することに役立ちました。自身のリーダーシップを高め、グループ会社のリーダーたちとの関係も深められた経験となりました。

メコン地域のリーダーを対象に、リーダーシップのスキルと能力を高めるためのツールと知識を提供し、充実した学習環境でグループ内のネットワークを広げ、コラボレーションを促進し、アイデアの交換を促進することを目的としています。



成長 GROW

グループ各社のユニークな成長機会

グループの仲間とともに、ワークショップやディスカッションを通じて知識やスキルを向上させ、誇りを持って仕事に向き合うことで、一人ひとりが成長できる環境を整えています。

LEARN & GROW

第一生命ベトナム

「Joy at Work」セッションでは、感情を特定し、より健全なワークライフバランスを実現するための力を培うことに役立つ「感情の車輪」が紹介されました。



Ha Thi Tu Chi

LEARN & GROW S6 2-2024
Apply what you learn

#MeetTheExpert
Joy at work - Niềm vui trong công việc



「LEARN & GROW」シリーズの「Joy at Work」セッションは、有益で魅力的なものでした。特に印象に残ったのは「感情の車輪」の紹介で、自分の感情を認識・理解し、職場で喜びを育むことに役立ちました。

また、感情の認識とポジティブな感情について話し合うことで、困難を乗り越え回復する力を養い、健康的なワークライフバランスを維持するために必要な考え方も身につけることができました。



「DIYワークショップ」や「Cinenightディスカッション」といった参加型アクティビティを通じて、実際の仕事における知識の活用を促し、つながりを促進し、プロジェクトチームから生産性におけるヒントを提供することで、社員の経験値や生産性を高めることを目的としています。

ビジネス・チャレンジ

オーシャンライフ

クリエイティブな思考、イノベーション、コミュニケーション、プレゼンテーションに関する知識とスキルを向上させ、経営陣の提言を自分ごととして捉える機会になりました。



Waraporn Ritthisak



ビジネス・チャレンジへの参加は、スキルを向上させ、日々の業務を超えて新たな視点を得る貴重な経験となりました。私は会社の改善を目的としたプロジェクトを発表し、洞察に満ちたフィードバックを受けたことで理解が深まり、その提案を効果的に活かすことができました。この体験は、さまざまな分野で私自身の成長に繋がりました。



特に、私のプロジェクトによって、顧客サービスのプロセスが改善され、顧客満足度を高められたことを誇りに思います。



ビジネス・チャレンジ・プログラムは、組織の成長を目的とした創造的な思考、アイデアの創出、業務上のコラボレーションを促進するとともに、社員の誇りを高めることを目的としています。



ステートメントに込められた「安心」の支援に関するポイント

現在、そして未来に向けて、
お客さまや地域社会、
社員を含む全ての
ステークホルダーを守る
取組みを推進しています

第一生命グループで働く人を考える

成長は、自分ひとりで成し遂げるものではありません。

私たちの100年を超える歴史と経験が教えてくれるように

成長とは、多くの仲間とのつながりの中で生まれるもの。

第一生命グループは、あなたのパートナーとして

共に成長し、皆で高め合い、互いに成功を支援し

今も、そしてこれからもすべての人々の幸せを守り、高めます。

あなたがグループのどこにいても、そしてグループのどこへ行っても

私たちは共に歩み、皆ですべての社員が生き生きと個性を発揮し

活躍できる世界（World of Opportunities）の扉を開いていきます。

Employee Philosophy Statement



教育や福祉、文化、環境など地域の課題に対応した支援活動やチャリティーイベントを通じて、地域社会に貢献しています。

プロテクトティブ財団コミュニティサービス

プロテクトティブ 

生徒たちはいつも、新しいメンバーが教室に来て本を読んでくれることを楽しんでるようです。



Eli Henderson



私は機会があるたびに、財団からの招待に応じてフィリップス・アカデミーを訪問し、生徒に読み聞かせを行っています。読み聞かせは始業前に行われるため、友人たちと笑い合いながら急ぎ足で教室へ向かう生徒の姿を見ることができます。生徒たちはいつも、新しいメンバーが教室にやってきて、財団が用意した興味深い本の中から選んだ1冊を読んでくれることを楽しんでます。他者を支援するための方法を積極的に模索し、支援してくれる組織で働けることは心強いです。

プロテクトティブ財団は、福祉、環境改善、文化の向上といった問題に取り組むことで、地域社会を支援しています。金銭的な支援を行うだけでなく、社員が参加できる社会奉仕活動を企画しています。

Cung Duong Yeu Thuong (The Path of Love) スポーツプログラム

第一生命ベトナム 



地域社会に恩返しをしながら健康増進にも役立つ、自身を鼓舞してくれるプログラムです。



Nguyen Thi Van Anh

このプログラムへの参加を通じて、走ることへの深い情熱を見つけ、毎日刺激を与えてくれる素晴らしい友人を得、私の人生はより良いものへと変わりました。



簡単なランニングから始め、5km、10kmと距離を伸ばし、今ではマラソン大会出場を目指して素晴らしい旅を続けています。ヨガや水泳といった他のスポーツも取り入れられ、より健康的で団結を高める内容となっています。このプログラムは、私の身体を強くしてくれただけでなく、私の心を目的とつながりで満たしてくれました。変化をもたらす力をありがとう！

第一生命ベトナムが社員、代理店、地域社会を対象に毎年開催している、ウォーキング・ランニングを主とするスポーツプログラムです。参加者が走破した距離1キロメートルにつき、1,000ドンを困難な状況にある人々を支援するために寄付しています。(1,000ドンは約0.04ドル 2024年11月時点)



経済的・社会的理由から十分な医療を受けられない人たちが必要な栄養を摂取できない人たちのために、ボランティアや寄付活動を通じた支援を行っています。

Kunthak Bopha小児病院への寄付および「保険の日」における寄付

第一生命カンボジア



私たちは保険展示会に参加することで、規制当局とともに金融保護に関する意識を高める素晴らしい機会を得ました。



Sophat Sreyphreak

カンボジア保険監督庁 (IAC) が主催する「保険の日」は、人々が金融に関する意識の重要性をより深く理解するための素晴らしいイベントです。

イベントの期間中、私たちはIACを通じてKuntha Bopha小児病院に2,500ドルを寄付し、スタッフからは献血を行いました。カンボジアの人々に金融意識を醸成すると同時に、子供たちの健康とウェルビーイングを支援しています。

物資や食料品の提供を通じて、社会的に弱い立場にある方々に私たちの愛を分かち合う貴重な機会を得ています。



Hak Kihong



「保険の日」への参加の一環として、私たちはシハヌークビルの社会的に弱い立場にあるコミュニティを支援する非営利団体Mlop Tapangに、生活必需品を寄付しました。昨年に引き続きMlop Tapangを支援できることを誇りに思います。

献血ボランティアキャンプ

スター・ユニオン・第一ライフ



スター・ユニオン・第一ライフのオフィス敷地内で、生活困窮者のための献血キャンプが開催され、社員が自発的に献血に参加しました。

このような献血キャンプは、社会における人命救助の支援に役立ち、国内の個人の生活に直接影響を与える最も優れた活動のひとつです。社員の参加は非常に心強いです。



安心 PROTECT 教育や健康への支援

人々、特に未来を担う子供たちがより良い教育を受け、生活水準を向上できるよう、経済的支援や金融教育、心身を豊かにするプログラムを提供しています。

マネー月間チャレンジ

パートナーズ・ライフ 

This August join the
**Money Month
Challenge**

12 - 25 August

brought to you by
partners life **BANQER**

Register now:
<https://banqer.co/nz/money-month>



金融教育を通じて個人の資産管理に自信を持たせることで、人々に金融行動を起こすよう促しました。



Mika Ballantyne

パートナーズライフとBanqerは2年連続で、Banqer Beyondプラットフォームを利用したバーチャル金融教育体験をマネー月間(2024年8月)にニュージーランドの人々に提供しました。このチャレンジは2週間にわたって実施され、クイズ、動画、ウェビナーを通じて銀行業務、信用管理、予算管理、投資、貯蓄などの金融概念に触れることのできるものでした。また、純資産額、投資ポートフォリオ、貯蓄額が最も多かった参加者には賞品が贈られました。調査結果によると、70%以上の成人がこのプラットフォームを使用した後に自身の資産管理に自信を持ち、実際に金融行動を起こすつもりであることがわかりました。

パートナーズ・ライフは、バーチャル金融教育プラットフォームを提供するBanqerと提携し、ニュージーランドの金融に対する理解とリテラシーの向上を図ることで、ニュージーランドにおける保険不足の解消を目指しています。

ドリーム・トレイン児童発達センターのためのDSR取組み

※DSR=Dai-ichi's Social Responsibility 第一生命グループの社会的責任

第一生命ミャンマー 

教育と健康への経済的支援を通じて若い世代を力づけ、彼らのウェルビーイングと将来の成功を育むこの取組みの一員であることを誇りに思います。



Suu Nwe Htun



ジャパンハートとの提携のもと、心身両面の健康ニーズに対応するヘルスケアサービスを提供し、十分な医療を受けられない地域の子どもたちへの支援を拡大しています。私たちの包括的なアプローチでは、教育と幸福が関連していることを認識し、健康を確保するサポートにより、子どもたちが学業面でも社会面でも成長できる環境をつくりだしています。私たちの取組みは、すべての子どもたちに成功する機会を与え、個人と地域社会の明るい未来を築く手助けをすることを目指しています。

ドリーム・トレイン児童発達センターは、小学校1年生から大学生まで、さまざまな地域の子どもたち120人を対象にサービスを提供しています。夏の間、子どもたちは自身の興味に合わせて、水泳、絵画、読書などのウェルビーイング・コースに参加します。第一生命ミャンマーは主に夏期講習の支援を行っています。



かけがえのない自然環境や生物多様性を保護するため、グループ各社は水資源の保全や植樹、廃棄物処理など、地域の環境問題に対応した幅広い活動に取り組んでいます。

Dhartiプロジェクト

スター・ユニオン・第一ライフ

農業用溜池でのトゥールダル(キマメ)栽培により、農家は5万7千ルピーの純利益を上げ、生産性と収入を大幅に向上させることができました。



Kacharu Mangdare



ラオナ村では、農民が深刻な水不足に直面し、農業生産性が制限されていました。これに対処するため、スター・ユニオン・第一ライフ財団はニーズ調査を実施し、灌漑を支援するための農業用溜池を建設しました。溜池を建設し、十分な水を確保した後、トゥールダルを栽培し、57,000ルピーの純利益を得ることができました。溜池は生産性を向上させただけでなく、収入にも変化をもたらし、この取組みが農村の農業に多大な影響を与えたことを示しています。(5万7千ルピー=約680ドル 2024年11月時点)

Dhartiプロジェクトでは、堆積土砂除去、点滴灌漑システムの設置、農場用池や地下水涵養井戸の建設、遮光ネットの設置、農業従事者のための研修、農業の財務管理などが進められています。

Love The World

オーシャンライフ



Sawittree Sudjun

社会や環境に配慮しながら、幸せを見つけ、新しい友人との関係を築くことを誇りに思います。

「OCEAN LIFE LOVE THE WORLD」というコンセプトに共感しています。なぜなら、ビジネスが持続可能な成長を遂げるためには、地球や社会に対して責任を持たなければならないからです。植樹や廃棄物管理、寄付などの活動は、思いやりの文化を育みます。また、活動への参加は、誇りを育てるのみならず、皆で環境を守ることを可能にし、仲間との絆を深め、より良いチームワークを促進します。

Love The Worldは、植樹「Plant with Love」、廃棄物管理、寄付「Ocean Life Sharing Your Love」などの活動を通じて、環境への配慮、資源の責任ある利用、社会支援を社員に促すことを目的としています。



ステートメントに込められた「共創」の支援に関するポイント

第一生命グループで働く人を考える

多様な個性を持つ仲間が集まり、
個々の能力を高めあう中で、
新たな価値が創造されます

成長は、自分ひとりで成し遂げるものではありません。
私たちの100年を超える歴史と経験が教えてくれるように
成長とは、多くの仲間とのつながりの中で生まれるもの。

第一生命グループは、あなたのパートナーとして

共に成長し、皆で高め合い、互いに成功を支援し

今も、そしてこれからもすべての人々の幸せを守り、高めます。

あなたがグループのどこにいても、そしてグループのどこへ行っても

私たちは共に歩み、皆ですべての社員が生き生きと個性を発揮し
活躍できる世界（World of Opportunities）の扉を開いていきます。

誰もが互いの違いを認め、
尊重し合い、安心して
活躍できる職場環境・
風土があります

自分の所属する組織や
国境を越えて、
あらゆるバックグラウンドや
経験、考え方を活かし、
互いに高めあうことが
できます

Employee Philosophy Statement



共創 BELONG

ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンの促進

多様な社員がお互いを尊重し、自分らしく仕事に邁進できる環境で、新たな価値創造へ積極的に挑戦する組織づくりに向け、ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン (DE&I) を推進しています。

グローバルDE&Iサミット

2022年にスタートしたグローバルDE&Iサミットは、グループ各社より参加者が集まり、多様性を受け入れ、違いを尊重し、ウェルビーイングを奨励するために、インクルーシブで協力的な環境をどのように創造できるかを、継続的に探求し学ぶ機会です。お互いの経験から学び、好事例を共有することで、DE&Iを推進するための連携を強化し、ケイパビリティを高めています。

グローバル 



異なるバックグラウンドを持つ参加者同士で、インクルーシブな組織づくりを学ぶことのできる良い機会です！



第一生命グループ ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン ステートメント

第一生命グループは、すべての社員が生き生きと個性を発揮し活躍できる世界の実現に向けて、多様性に満ちた、公平でインクルーシブな環境づくりにグループ全体で取り組んでいます。それは、誰もが互いの違いを認め、尊重し合い、安心して活躍できる職場環境・風土づくりです。個々の能力を最大限に発揮し、新たな価値を創造していくには、あらゆるバックグラウンドや経験、考え方を活かし、互いに高め合える組織であることが不可欠です。お客さまとお客さまの大切な人々の“一生涯のパートナー”として、ダイバーシティ (多様性)、エクイティ (公平性)、インクルージョン (包摂性) を推進し、人々の安心で豊かな暮らしと地域社会の発展に貢献していきます。



2024年3月には、当社グループのDE&Iに対する基本的な考え方を示すものとして、「ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン ステートメント」が制定されました。このステートメントのもとに、多様な社員が職場に自分の居場所があると感じられるインクルーシブな環境づくりを推進し、誰もが安心して果敢にチャレンジできる風土を創り上げていきます。



グループ会社ごとに抱える課題は異なりますが、互いの経験やアイデアを共有することで皆にとっての価値を見いだすことができます。



グループ各社では、社員が階層や部署を越えて対話するタウンホールミーティングを開催し、組織内の一体感を醸成しています。

障がいを持つスタッフとのタウンホール・ミーティング

第一生命カンボジア

コラボレーションと考え方の多様性がある環境はとても刺激的です。



Khot Soviet

第一生命保険カンボジアは、上半期の成果を祝うイベントを開催しました。その中で、障がいを持つスタッフを招いて、人生の困難をどのように乗り越えたかを共有するセッションを開催し、お互いを鼓舞しました。



第一生命カンボジアでは、障がいを持つスタッフとともに年次に年初の半年間の達成を祝うイベントを開催し、彼らの経験について共有するセッションを行いました。

タウンホールミーティングと社員集会

第一生命ミャンマー

ビジネスの最新情報の共有や節目のお祝い、功績の表彰を行う上で欠かせないイベントです。



Aung Ko Ko Khaing



第一生命ミャンマーでは、四半期ごとにタウンホールミーティングを開催し、チームメンバーの交流やビジネスの進捗の議論、目標の確認を行っています。このイベントでは、会社のコアバリューを体現しながら成功を収めている社員の表彰も行っています。さらに、今後のプロジェクトや取組みに関する情報共有を行い、全員が足並みを揃え、意欲的に取り組めるようにしています。オープンに対話できるフォーラムを設けることで、透明性とそれぞれの関与を重視する企業文化を醸成し、社員が会社の未来を創っていく上で重要な役割を果たしています。

第一生命ミャンマーでは、ビジネスについての情報共有を行うために四半期ごとにタウンホールミーティングを開催しており、社員の表彰や、グループや会社の節目のお祝いなどを行っています。



共創 BELONG

社員向けコミュニティ、イベント

誰もが互いの違いを認め、尊重し合い、安心して活躍できる職場環境・風土づくりのためにさまざまな社員向けコミュニティやイベントが開催されています。

グロース・ネットワーク

プロテクトイブ 



Keely Kane

同僚とつながり、
新たな学びを得ながら、インクルーシブで帰属意識の高い文化を創り出していくのは素晴らしいことです。



私はリモートワーク社員として、もっと他者とつながる方法を探すためにこの取組みに参加しました。私は女性のネットワークに溶け込むことができた他、Black and Prideのネットワークの支援者としても学びを得ながらサポートを行っています。

グロース・ネットワークの中で、当社のインクルーシブで帰属意識の高い文化の醸成に大きな影響を与えているのは、コーヒー・チャットです。活動を通じて知り合った人々と個人的につながりもでき、楽しい時間を過ごしています。活動への参加を迷っている人には、失うものは何もなく、得るものばかりなのでとにかく参加してみてください、と言いたいですね。私たちは様々なトピックについて話しますが、どれもとても有益です。毎回新たな学びを得られ、これらのネットワークに参加できることを心から感謝しています。

グロース・ネットワークは、全社員が参加できる参加者主導のコミュニティです。ネットワークづくり、ビジネス・トピックに関する意識向上、専門能力開発を目的として、同じようなアイデンティティや人生経験を持つ仲間が集まります。

フェスティバル・オブ・Yu

YuLife 



塩原まりえ

第一生命ライフ・インターナショナル(ヨーロッパ)

YuLifeが大切にしている社員の「Well-being」や「FUN」が詰まった素敵なイベントです。

YuLife社員向けイベント“Festival of Yu”にゲスト参加しました。このイベントの特徴は、単にスピーカーの話を聞くのではなく、全参加者が自身のアイデアや知識を持ち寄る「Unconference」形式であることです。一部のアジェンダは敢えて事前に決めておらず、私も急遽「日本人との上手なビジネスの進め方」というテーマでスキルを伝授するセッションをホストさせていただきました。普段はリモートでやり取りをすることが多い同僚と対面で過ごす時間を通じて、相互理解の深化や社員のエンゲージメントの高まりを感じました。また、自然の中でヨガや森林浴をするアクティビティや、生バンドでのカラオケ大会等が催され、YuLifeが大事にする「Well-being」や「FUN」が詰まったとにかく楽しい時間でした！



YuLifeでは年に一度、社員向けイベント“Festival of Yu”を開催しています。英国のみならず欧州各国・米国・南アフリカ等から全社員が集まり、意見交換やアクティビティを通じて、YuLifeの企業理念や提供価値を認識しあう機会です。社員のエンゲージメント向上に大きく寄与しています。



共創 BELONG

多様性の向上に向けた取り組み

すべての人々が個性を認め合い、組織の一員として、お互いを尊重し、支え合いながら活躍できる職場づくりに取り組んでいます。

第一生命チャレンジド (障がい者の活躍推進)

第一生命チャレンジド



事業部内の社員と協力して信頼を深めながら業務に取り組むことができ、達成感を得られる環境です。



小野 詩菜

データ入力業務を担当しています。期日内に業務を終わらせるために事業部内の社員と協力し、信頼を深めながら日々対応しています。期日内に業務を終えると達成感を得られ、とても嬉しいです。現在はトレーナーとして、業務手順を覚え、社員一人ひとりに合ったコミュニケーションを

大切にしています。皆に頼られることで喜びを感じています。第一生命チャレンジドは、アビリンピック[®]出場やビルクリーニング技能士2級の資格取得時に練習時間や場所を提供してくれました。社員の応援もあり、積極的にチャレンジできる会社です。今後の目標はリーダーになることです。そのために一つひとつの仕事をこなし、社員から信頼されるトレーナーになりたいと思っています。

※障がいのある方々が日頃職場などで培った技能を競う大会



第一生命チャレンジドでは、知的障がい者や精神障がい者を中心に雇用しており、約400名の社員が生き生きと仕事に取り組んでいます。仕事内容は事務サポート業務や印刷業務、清掃・整備業務、喫茶業務など幅広く、一人ひとりが個性を活かして働き、各々の能力と可能性を引き出すために、職場環境や働き方の工夫に取り組んでいます。

Love Equality

オーシャンライフ



オーシャンライフでは、平等と人権を優先するだけでなく、性別適合手術休暇、結婚休暇および結婚手当、介護配偶者休暇など、LGBTQ+グループのための福利厚生も提供しています。

従業員エンゲージメント調査の結果は、2024年には84%となり、前年を上回っています。オーシャンライフは、障がい者支援の賞も受賞しています。



女性リーダーを育成するため、目的に合わせた階層別の研修やワークショップ、キャリアアップセミナーなど、さまざまなプログラムを実施しています。

Female Sponsorship Program



Female Sponsorship Programで築いた人脈は、成功の足がかりとなりました。



Jen O'Malley

私は幸運にもFemale Sponsorship Programに選ばれ、プログラムのスポンサーであるシニア・リーダーの方々とは交流する機会に恵まれました。1対1のエグゼクティブ・コーチング・セッションを通じて、自分のパーソナル・ブランドを探求することができました。このプログラムは、すべての女性参加者をレベルアップさせ、自信を持って明確に自身のキャリアを確立していく方法を教えてくれます。そのおかげで、私は最近、TALの上級職に昇進しました。本当に素晴らしい経験だったので、このプログラムを強くお勧めします。

Female Sponsorship Programは、高いポテンシャルを持つ女性リーダーやスペシャリストを支援しています。スポンサーシップの概念を取り込み、ビジネスリーダーを巻き込み、ワークショップや外部講演、リソース、コーチングを提供します。女性のキャリアを向上させ、自信を高めることを目的としています。

1000 Best Women Leader's Program

スター・ユニオン・第一ライフ



Namita Gor

プログラムへの参加は、リーダーシップの向上と自己成長に繋がりました。



1000 Best Women Leader's Programという大変充実したプログラムに推薦して貰ったことに深く感謝しています。このプログラムでは、女性がリーダーシップを発揮する上で直面する課題に取り組み、5つの重要な考え方が紹介されました。私が最も共感したのは、「戦士」と「異端児」の考え方です。トレーニングのおかげで、完璧主義を克服し、権限委譲を受け入れ、自身の健康を優先できるようになりました。また、難しい会話にもアサーティブに対応できるようになり、仕事と私生活の両方に役立っています。

1000 Best Women Leader's Program は、中堅女性プロフェッショナルを管理職やリーダーとして活躍させることを目的とした、完全オンラインによる育成プログラムです。



共創 BELONG

女性社員支援の取組み

性別に関係なく、すべての人が活躍できる職場づくりと、女性社員の働く上でのモチベーション向上に取り組んでいます。

ウィメンズ・デー・セレブレーション

第一生命カンボジア

女性としてリーダーシップを発揮することはチャレンジングですが、セッションで女性のリーダーの話を知ることができ、刺激を受けました。



Kak Layheang

国際女性デーを記念して、女性リーダーシップのためのワークショップを開催しました。規制当局のトップ女性リーダーとのセッションでは、貴重な洞察や経験を共有いただき、社員のモチベーションを高めるだけでなく、ダイバーシティとインクルージョンがすべての人にとって活気ある職場を作る上で重要であることを再確認しました。



ダイバーシティとインクルージョンを推進し、様々な立場の女性社員のエンゲージメントと意欲を高めるイベントです。第一生命カンボジアの経営陣は、スカーフの配布やメッセージの発信を行い、「女性の権利の日」のお祝いに参加しています。

第一生命WOMAN'sデー

第一生命ホールディングス/第一生命保険



2024年3月の「国際女性デー」「女性の健康週間」に合わせ、DE&Iを推進するイベントを開催しています。DE&Iの推進と女性の健康支援をテーマにした講演とディスカッションでは、多様性を尊重することの意義や公平性の必要性、女性特有の健康課題の理解と支援について触れ、社員一人ひとりがそれぞれの立場でできることを考える機会となりました。また、生理痛の疑似体験イベントには多くの男性社員が参加し、女性の健康問題を肌で感じる事ができました。

女性社員のためのフォーラム - Urja

スター・ユニオン・第一ライフ



Urjaは、女性による女性のためのイベントで、エンゲージメントやメンタリングに関する複数のフォーラムが開催されています。



ステートメントに込められた「幸せ」の支援に関するポイント

第一生命グループで働く人を考える

成長は、自分ひとりで成し遂げるものではありません。

私たちの100年を超える歴史と経験が教えてくれるように

成長とは、多くの仲間とのつながりの中で生まれるもの。

第一生命グループは、あなたのパートナーとして

共に成長し、皆で高め合い、互いに成功を支援し

今も、そしてこれからもすべての人々の幸せを守り、高めます。

あなたがグループのどこにいても、そしてグループのどこへ行っても

私たちは共に歩み、皆ですべての社員が生き生きと個性を発揮し

活躍できる世界（World of Opportunities）の扉を開いていきます。

心と体の健康を保ち、
日々の仕事や生活を
生き生きと過ごすことの
できる安心・安全な
職場環境があります

Employee Philosophy Statement



幸せ BE WELL

ウェルビーイング施設・プログラム

“働く”を通じて幸せになるために、グループ各社では瞑想セッションの実施や健康増進施設、リフレッシュルーム、ウェルネスアプリの提供など、心と身体の健康を向上させる取組みを行っています。

メディテーションシリーズ

プロテクティブ



Dimica Dutton

セッションに参加することで、平穏でリラックスした気分で1日を過ごすことができます!

毎月開催の「メディテーションセッション」はとて有意義で、参加できることに感謝しています。なぜならセッションに参加すると、その日一日を平穏でリラックスした気持ちで過ごせるからです。毎月開催されるメディテーションセッションと、毎日会社が提供する「Calmアプリ」を積極的に活用しています。来年もぜひこの2つのプログラムを提供してほしいと思っています。

祈りや瞑想、内省に利用できる専用スペース「Quiet Room」で毎月30分の対面式メディテーションセッションを実施しています。チーム主導のセッションはリラックスとマインドフルネスに時間を割き、精神的な健康をサポートします。また、Calmと提携し、瞑想、睡眠導入用の物語、音楽、他のセルフケアリソースにいつでもアクセスできるアプリも提供しています。

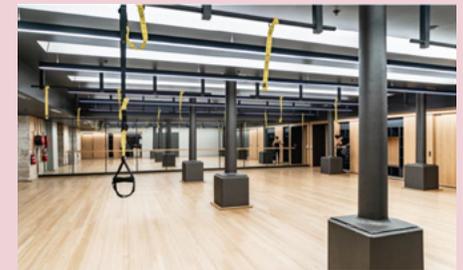
ウェルビーイングの推進

TAL



ウェルビーイング・ゲートウェイ・アプリ

オーストラリアの従業員支援プログラム (EAP) の大手プロバイダー Assureは、TALの社員とその家族にカウンセリング、ウェルネス・コーチング、ファイナンシャル・カウンセリング、法律相談、食事に関するアドバイスなどのサービスを提供しています。Assureは、TALの全社員に無料アプリ「ウェルビーイング・ゲートウェイ」をリリースし、健康や家庭、仕事と金銭に関する記事や、瞑想、人間関係作りに関する動画などを提供しています。



施設内フィットネス&ウェルネス

TALは社員の健康とウェルビーイングを大切に考えており、シドニーとメルボルンでは、社内にジムとウェルネスセンターを設置しています。社員は、様々な種類のジム設備、無料のフィットネスクラス、パーソナルトレーニングセッションを利用でき、ロッカー、浄水器、アメニティ付きのシャワーなどの設備も完備されています。さらに、更衣室にはドライヤーやアイロン設備も備え付けられており、すべてのスタッフが快適にフィットネスを楽しめるようになっています。

パートナーズ・ライフ



ウェルネス・ルーム

パートナーズ・ライフのウェルネスルームは、スタッフが健康とウェルビーイングを実践するためのプライベートスペースです。祈りや瞑想、授乳のために利用されています。安全で清潔なアメニティも完備されています。



幸せ BE WELL

心身の健康促進

社員がいつも健康で幸せに働けるように、健康管理に関する講演会やキャンペーン、健康増進プログラムなどを実施しています。

乳がんキャンペーンとMovemberキャンペーン

第一生命ミャンマー

この取組みは、女性に影響を及ぼす深刻ながんについて学ぶ上で非常に参考になります。



Phyto Theingi Oo



乳がんやメンタルヘルスへの意識を高めるため、代理店、顧客、提携銀行の社員、第一生命ミャンマーの社員を対象にした健康に関する講演会を開催しています。私は社員向けの健康講演会に参加して乳がんについて学び、無料相談の案内を受けました。

当社はこのキャンペーンに続き、Movember*の一環として、男性のメンタルヘルスや健康問題を取り上げた有益な投稿も共有しました。オープンな対話を促進することで、一人ひとりが

自身の健康とウェルビーイングを高められるようになることを願っています。

*11月に行われる男性特有のがんについての意識を高めるキャンペーン



第一生命ミャンマーはがんのリスクに対する意識を高め、すべての人々の精神的な健康を促進するキャンペーンを実施しています。このキャンペーン期間中、第一生命ミャンマーは社員及び代理店、顧客、提携銀行社員を対象に健康に関する講演会を開催しています。

ウェルネス・プログラム

オーシャンライフ



Puchong Jirakreangsakull

健康と経済面がしっかり安定していると、生活の質が大きく向上します。

私が参加したウェルネス・プログラムでは、健康管理や資金計画に関する知識やさまざまな活動を提供してくれました。私はBMIチャレンジキャンペーンに参加し、9キロの減量と健康的な生活習慣の改善を実現しました。また、新しい友人を作り、健康管理に関する経験を共有することができました。ファイナンシャルプランニングプロジェクトに参加することにより、資金管理能力を高め、貯蓄のルールを身につけることができました。私は両方のプログラムから得られた結果をとっても誇りに思っています。



ウェルネスプログラムでは、心身および経済的な健康増進の重要性を認識することができます。社員はBMIチャレンジ、健康的な栄養摂取、スポーツクラブ、従業員支援プログラム、ファイナンシャルプランニングなどの活動に参加することができます。



幸せ BE WELL

心身の健康促進

楽しく働くためには、心身の健康を保つことが大切です。グループ各社では、いじめについて考えるイベントやスポーツ大会などを開催し、健康増進に努めています。

ピンクシャツ・デー

パートナーズ・ライフ 

私たちは職場でのいじめを許容せず、誰もが働きやすい環境づくりを続けます。



Kate Dordahan



ピンクシャツ・デーは、協力し合いながら働くことについて考えるイベントです。



この取組みを推進するため、当日は社員にピンク色のものを身につけ、ピンク色の焼き菓子コンテストなどの社内イベントに参加するよう奨励しています。また、いじめとは何か、いじめを経験したり目撃したりした場合にどこで支援を受けられるかを全社的に明確にしています。当社の社員はいじめの問題を真剣に受け止め、ピンクシャツ・デーの取組みに積極的に参加しています。



学校、職場、家庭、オンラインにおけるいじめに対する理解を高めることを目的としています。この取組は、ニュージーランドでは毎年5月の第3金曜日に実施されています。

D-lympic

第一生命ベトナム 



Nguyen Thanh Hai

D-lympicへの参加は、本当に実りある体験でした。活気ある雰囲気に包まれ、競技だけでなく、分かち合いやチームワークのための大きなアリーナに足を踏み入れた気持ちになりました。全ての試合、フィールドでの一瞬一瞬において、自分の限界に挑戦し、仲間との絆を深めることができました。運動をするだけでなく、団結心とお互いを励ます精神が育まれ、仕事でも私生活でも健全で強固な人間関係を保つ重要性を実感しました。身体だけでなく、心のエネルギーも充電できた経験でした。

チームワークを育み、個人としても限界に挑戦することができました。また、健康と強固な人間関係の重要性を再認識できました。

毎年、スポーツ活動を通じて、チームワーク、情熱、競争心を育み社員をひとつにまとめる全国的なイベントを開催しています。このイベントは、参加者が運動能力を発揮し、自分の限界に挑戦することを奨励します。単なるスポーツではなく、チームワークを向上させ、レジリエンスを高め、挑戦する意欲を育み、健康で活動的な考え方を促す取組みです。



幸せ BE WELL

心身の健康促進

社員が心身ともに健康に働ける環境を整えるため、グループ各社ではウェルビーイングを促進するイベントを開催しています。

第一生命well-beingデー

第一生命保険



栗原 結美

第一生命グループで働いていることを誇りに思えるイベントでした。

第一生命well-beingデーに小学校2年生の娘と参加しました。

最初は娘も重厚な建物に圧倒されていましたが、職場のみなさんが

フロア内を風船などで飾りつけて歓迎してくださり、自分の名前が書かれた子供用の名刺をもらってとても喜んでいました。

職場の同僚や上司、役員の方々とも名刺交換を楽しみ、自宅に帰った後も嬉しそうに名刺を並べて夫に当日の様子を報告している姿が微笑ましかったです。



職場では家族の話題が増え、自宅では会社の話題が増えました。娘が「大きくなったらママみたいになる」と言ってくれたことがとても嬉しく、第一生命グループで働いていることを誇りに思えるイベントでした。

家族にオフィスや働いている姿を見てもらい、会社や仕事に対する理解と家族の絆を深めてもらう毎年開催の職場参観イベントです。社員同士や職場メンバーと家族が交流することで相互理解を深め、職場全体のウェルビーイングの醸成に繋がっています。

スター・ユニオン・第一ライフ スポーツ選手権

スター・ユニオン・第一ライフ



スター・ユニオン・第一ライフでは、体力と精神面でのアジリティ向上のためにスポーツ選手権を開催しており、社員は卓球、バドミントン、サッカー、クリケットに参加することができます。この取組みは多くの社員に愛されており、毎年多くの社員の参加を得て継続されています。

UK 駅伝

第一ライフ・インターナショナル (ヨーロッパ)



ロンドン拠点とYuLifeは、英国で初開催されたUK 駅伝に合同チームとして出場しました。代表ランナー 10人がOxfordからWindsorの約120キロを襷(たすき)を繋ぎ見事完走!みんなで沿道から応援し、両社の絆をさらに深めるイベントとなりました。

グループ各社の様々な取り組み

第一生命グループ各社では、多種多様な取り組みが行われています。
ここでは各社で展開しているユニークなプログラムを一部抜粋して掲載しています。



SUDライフ・アカデミー

「SUDライフ・アカデミー」の3つの学校（リーダーシップ、テクノロジー、スキル）では、同僚とのコミュニケーションを通じた学習を含む11,000時間以上の幅広い能力開発プログラムを提供しています。



スター・ユニオン・第一ライフ



次世代プログラム

第一生命ミャンマーは、中間管理職を対象とした6ヶ月間の社内リーダーシッププログラムを運営しており、2023年から2024年にかけての第2期には21名が参加しています。



第一生命ミャンマー



柔軟な働き方で活気のある職場に!

DLI NORTH AMERICAのイベントには、プロテクティブ、Canyon Partners、シリコンバレーラボのメンバー、および米国の大学に在籍する社員も参加し、交流の機会を得ています。



DLI NORTH AMERICA



Collaboration & Recognition

第一生命ベトナムの社員は、アプリ「Journey of Love (JOL)」を使用して、感謝のメッセージを送信することで、お互いを称賛することができます。毎月、最も感動的な感謝のメッセージの上位3つをポッドキャストで配信します。



第一生命ベトナム



使い捨てカップの廃止

プロテクティブでは、バーミンガム本社にある休憩室の使い捨てカップを廃止し、毎年約36,000個の使い捨てカップの廃棄を削減しています。



プロテクティブ



ランニング大会プログラム

第一生命カンボジアでは、健康的な習慣を促進するための「ランニング大会プログラム」を行っています。多くの社員が参加しており、毎週のランニングの合計距離を報告します。大会の優勝者には、12月に開催されるアンコールワットマラソンへの出場権が贈られます。



第一生命カンボジア



第一Wayイベント

DLI ASIA PACIFICの「第一Wayチーム」は、年間を通じてさまざまな活動やイベントを企画しています。イベントを通じて社員はお互いを称え合い、仲間意識を育むことができます。



DLI ASIA PACIFIC



アボリジニー・トレス海峡諸島民の支援

TALは、先住民社会との協調活動計画の支援、遠隔地コミュニティでのボランティア活動、キャリア トラッカーとの提携を通じて、アボリジニーおよびトレス海峡諸島民の社員のインクルージョンと支援のレベルを高めることで、文化意識の向上を推進しています。



TAL



Whakamātūtū - 回復センター

パートナーズ・ライフと第一生命は、ニュージーランドにおけるメンタルヘルスのニーズに対応する12週間のプログラムを提供する施設、Whakamātūtūを設立しました。



パートナーズ・ライフ

このブックレットに掲載されている活動は、世界中のグループ各社の支持・協力のもとに積極的に推進されています。



グループ各社人事責任者の集まるグローバル会議にて、メンバーがブックレットを手にしている集合写真

本誌は、グローバル・ジョブポストイングを通じて結成されたプロジェクトチームを中心に、各国のグループ会社の多大な協力を得て制作されました。



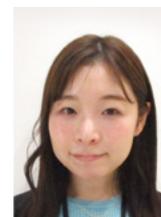
Liz Castillo
(プロテクトティブ)



Connie Dolianitis
(TAL)



長町みどり
(第一生命ホールディングス)



兵頭奈緒
(第一生命ホールディングス)

索引

会社	国	取組み	ページ
第一生命ホールディングス株式会社	グローバル	グローバル・ジョブポスティング	P8
		第一生命イノベーションファンド (DLIF)	P9
		グローバルリーダーシッププログラム(GLP)	P11
		グローバルDE&Iサミット	P19
第一生命保険株式会社	日本	第一生命WOMAN'sデー	P24
		第一生命well-beingデー	P29
第一生命チャレンジ株式会社	日本	第一生命チャレンジ(障がい者の活躍推進)	P22
プロテクトティブ	アメリカ	プロテクトティブ財団コミュニティサービス	P14
		グロース・ネットワーク	P21
		メディテーションシリーズ	P26
		使い捨てカップの廃止	P30
TAL	オーストラリア	TAL 新入社員研修(2年間OJTプログラム)	P10
		Female Sponsorship Program	P23
		ウェルビーイング・ゲートウェイ・アプリ	P26
		施設内フィットネス&ウェルネス	P26
		アボリジニー・トレス海峡諸島民の支援	P30
パートナーズ・ライフ	ニュージーランド	マネー月間チャレンジ	P16
		ウェルネス・ルーム	P26
		ピンクシャツ・デー	P28
		Whakamātū - 回復センター	P30
第一生命ベトナム	ベトナム	LEARN & GROW	P12
		Cung Duong Yeu Thuong (The Path of Love) スポーツプログラム	P14
		D-lympic	P28
		Collaboration & Recognition	P30

会社	国	取組み	ページ
第一生命カンボジア	カンボジア	Kunthak Bopha小児病院への寄付および「保険の日」における寄付	P15
		障がいを持つスタッフとのタウンホール・ミーティング	P20
		ウィメンズ・デー・セレブレーション	P24
		ランニング大会プログラム	P30
第一生命ミャンマー	ミャンマー	ドリーム・トレイン児童発達センターのためのDSR取組み	P16
		タウンホールミーティングと社員集会	P20
		乳がんキャンペーンとMovember キャンペーン	P27
		次世代プログラム	P30
スター・ユニオン・第一ライフ	インド	SUDヤングリーダーシップ・プログラム	P10
		献血ボランティアキャンプ	P15
		Dhartiプロジェクト	P17
		1000 Best Women Leader's Program	P23
オーシャンライフ	タイ	女性社員のためのフォーラム - Urja	P24
		スター・ユニオン・第一ライフ スポーツ選手権	P29
		SUDライフ・アカデミー	P30
DLI NORTH AMERICA INC.	アメリカ	ビジネス・チャレンジ	P12
		Love The World	P17
		Love Equality	P22
DLI ASIA PACIFIC PTE. LTD.	シンガポール	ウェルネス・プログラム	P27
		柔軟な働き方で活気のある職場に!	P30
		リージョナルリーダーシップ育成プログラム	P11
第一ライフ・インターナショナル(ヨーロッパ)	イギリス	第一Wayイベント	P30
		UK 駅伝	P29
ユーライフ	イギリス	フェスティバル・オブ・Yu	P21